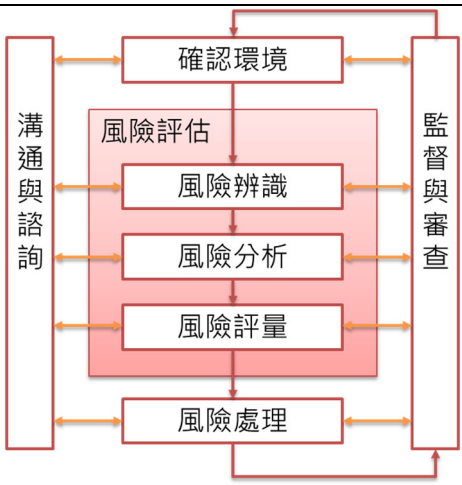


公司履行永續發展情形：

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告督導情形？	V		<p>1. 為協助董事會持續推動企業環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以實踐永續經營之目的，本公司於110年2月25日經董事會通過成立「永續發展委員會」(註3)，並設立環境永續、企業社會責任(CSR)、公司治理、誠信經營及風險管理等工作小組，負責推動永續經營各項業務。為落實企業永續發展，於112年10月26日調整『永續發展委員會』組織為董事會功能性委員會，由總經理黃瑞南及董事會委任獨立董事張壬池及于卓民等三人組成第一屆『永續發展委員會』，並由總經理擔任召集人及會議主席。設置專案秘書(人力資源單位)負責綜理本委員會業務，整合各工作推行小組彙整年度計畫與執行成果向本委員會提報，並協調與追蹤各工作推行小組落實本委員會議定之年度計畫。</p> <p>2. 「永續發展委員會」召集人每年定期向董事會報告運作成效(含利害關係人溝通情形)，以及利害關係人關切議題、具體推動計畫及執行情形，次年度整理完成永續報告書，放置公司網站供利害關係人查閱。112年10月26日已向董事會報告相關處理情形，董事會聽取經營團隊的報告(包含ESG報告)，董事會評判督導經營階層報告之管理方針、策略與目標制定及檢討措施，經常檢視策略的進展，並敦促經營團隊依規畫進程持續執行。</p>
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，	V		<p>1. 本公司「永續發展委員會」下設立風險管理工作小組負責擬定風險管理政策，規劃與執行公司風險管理相關作業。</p> <p>2. 本公司之風險管理流程：</p>

符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定

符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展差異情形及原因
	是	否	
並訂定相關風險管理政策或策略?(註2)			 <p>3. 依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略(註4)，且由董事會督導永續發展推動情形，並揭露於公司網站及年報。</p> <p>111年永續報告書揭露資料涵蓋揭露期間為111年1月1日至111年12月31日，本公司在公司治理、企業承諾、環境保護以及社會參與之作法與績效，回應利害關係人的關注議題，艾訊永續報告書的邊界僅採計艾訊台灣之營運重要據點(汐止總部、北投廠)，另額外揭露台中辦事處之部分績效數據。</p> <p>永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，各相關單位依據重大主題分析結果訂定管理方針，結合組織經營策略，為各項作業進行處理之目標中，並透過艾訊企業社會責任小組開會討論改善檢討，且不定期檢討與評估管理方針之有效性，做為公司之永續政策。積極鼓勵利害關係人以參與鑑別、理解和回應永續性議題和彼此的關注重點，及向利害關係人報告、解釋其決策、行動和績效並使利害關係人能夠評價組織的績效，藉此制定管理方針及績效衡量系統。</p> <p>本公司董事會已訂有「風險管理政策與程序」及「風險管理實務守則」，且併同運作情形均</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			已揭露於公司網站及年報。(註4)
一、 環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司已取得ISO-14001(環境管理國際標準)與ISO-45001(職業安全衛生管理系統)的認證(註5)，並定期稽核與評鑑。
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司致力於源頭改善，提升各項資源之利用效率，以達成原物料減量及廢棄物減量目標，以降低對環境之衝擊(註4及註6)。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		本公司面臨的潛在風險主要是環境層面，如：資源短缺、原物料成本增加等，為減緩氣候變遷，本公司致力於減少能源的消耗，訂有節水/節電/省紙及電腦回收再使用等節能措施(註4及註6)，請查閱本公司「2022企業永續報告書」(第六章環境保護第88頁)之說明。 https://www.axiomtek.com.tw/company/investor/2022_CSR_report.pdf
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司每年統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水及其他廢棄物管理之政策，致力於減少能源消耗、環境保護的目標(註4及註6)，並於112年2月23日取得110年度溫室氣體查證聲明書。
二、 社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理	V		本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞工組織」等國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的
			符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展差異情形及原因										
	是	否											
政策與程序?		<p>行為，有尊嚴的對待及尊重所有同仁。本公司之「艾訊公司社會責任政策宣示」(註7)已揭露於公司網站。</p> <p>本公司每二年定期透過關注社會重大議題、數據監控、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動(如併購、合資)與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。本公司人權管理政策及具體方案摘要如下：</p> <table border="1" data-bbox="619 842 1230 2089"> <thead> <tr> <th>人權管理政策</th> <th>具體方案</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>提供安全與健康的工作環境</td> <td>詳111年股東會年報第119頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。</td> </tr> <tr> <td>協助員工維持身心健康及工作生活平衡</td> <td>110年度通過國際大廠Amazon 委託第三方認證機構的CSR完整盡職調查，確保公司行為準則與「責任商業聯盟行為準則」(RBA Code of Conduct)保持一致，112年12月於汐止新工廠再度接受評核。</td> </tr> <tr> <td>公告艾訊公司社會責任政策宣示，並訂定及承諾勞動與人權政策。</td> <td>艾訊公司社會責任政策宣示，請參閱註7。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>持續執行外籍移工聘僱免付費原則，所有外籍移工來台仲介費、國內服務費、健檢費、簽證費等各項聘僱費用均由公司負擔，並由外籍移工自行保管其護照、印章、存摺等，</td> </tr> </tbody> </table>	人權管理政策	具體方案	提供安全與健康的工作環境	詳111年股東會年報第119頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。	協助員工維持身心健康及工作生活平衡	110年度通過國際大廠Amazon 委託第三方認證機構的CSR完整盡職調查，確保公司行為準則與「責任商業聯盟行為準則」(RBA Code of Conduct)保持一致，112年12月於汐止新工廠再度接受評核。	公告艾訊公司社會責任政策宣示，並訂定及承諾勞動與人權政策。	艾訊公司社會責任政策宣示，請參閱註7。		持續執行外籍移工聘僱免付費原則，所有外籍移工來台仲介費、國內服務費、健檢費、簽證費等各項聘僱費用均由公司負擔，並由外籍移工自行保管其護照、印章、存摺等，	
人權管理政策	具體方案												
提供安全與健康的工作環境	詳111年股東會年報第119頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。												
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	110年度通過國際大廠Amazon 委託第三方認證機構的CSR完整盡職調查，確保公司行為準則與「責任商業聯盟行為準則」(RBA Code of Conduct)保持一致，112年12月於汐止新工廠再度接受評核。												
公告艾訊公司社會責任政策宣示，並訂定及承諾勞動與人權政策。	艾訊公司社會責任政策宣示，請參閱註7。												
	持續執行外籍移工聘僱免付費原則，所有外籍移工來台仲介費、國內服務費、健檢費、簽證費等各項聘僱費用均由公司負擔，並由外籍移工自行保管其護照、印章、存摺等，												

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展差異情形及原因
	是	否	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		以保障其公平就業及自由選擇僱傭之權益。
		禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	落實休假制度, 鼓勵同仁注重工作與生活平衡。
		與供應商合約訂人權條款, 並落實實地稽核	勞動與人權之要求已正式加入供應商評鑑表, 113年並將列為正式評分項目。
		勞動與人權之教育訓練	112年度完成台灣員工包含內外訓共650人次以上關於勞動與人權之教育訓練。普及率超過96%。也同步邀請主要供應商103家一起參與。
		本公司以成為幸福企業、善盡企業社會責任及照顧員工為目標, 主要員工福利措施如下: <u>員工薪酬及與經營績效連結的獎酬制度</u> 1. 採固定年終獎金制度。 2. 依單位及公司整體績效, 按季或半年發放績效獎金。 3. 一年兩次績效評核, 每年定期調薪。 4. 依章程規定, 本公司年度如有獲利(即稅前淨利扣除員工酬勞及董事酬勞前之利益), 應提撥百分之一到百分之二十為員工酬勞, 每年分兩次發放。 5. 不定期發行員工認股權憑證。 6. 實施員工持股信託, 公司依員工自提金相對提撥30%獎勵金, 截至112年11月計有301位員工加入艾訊持股會會員。 <u>員工福利措施</u> 1. 公司設立職工福利委員會, 每年依營業收入總額提撥0.15%之職工福利金, 112年度公司提撥員工福利金超過新台幣680萬元, 為同仁規劃執行各項福利制度, 內容	

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展差異情形及原因															
	是	否																
		<p>摘要說明</p> <p>包含家庭日活動、旅遊補助、婚喪喜慶補助、傷病住院慰問、生育補助、運動競賽、部門點心基金、特約商店優惠及兼具藝術人文、運動健身、益智趣味等多元社團活動。</p> <p>2. 汐止總部採彈性上下班制度，因應112年8月搬遷到汐止新廠，除提供配合遷廠之同仁加發交通津貼外，也同步開設淡水線、北投線、中和新店線之上下班交通車。</p> <p>4. 休假制度上，在固定的週休二日基礎上。對於同仁遇有育嬰、種大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p> <p>其相關內容請詳本年報「伍、營運概況」章節中勞資關係員工福利措施之內容。</p> <p><u>職場多元化與平等</u></p> <p>在職場多元化與平等方面，實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，並於111年女性管理人員比例為19%，女性職員平均占比為44%。落實該政策之具體情形如下：</p> <table border="1" data-bbox="619 1368 1227 1615"> <thead> <tr> <th>職務</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>操作員/助理員</td> <td>1.03</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>專業技術職</td> <td>1.19</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>基層主管</td> <td>1.07</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>中高階主管</td> <td>0.90</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：年薪定義：含全年基本薪資與全年獎金 註2：統計範圍排除外籍移工</p> <p>本公司主要的營運據點位在台灣總部，當地僱用不論男女員工，最低的每月敘薪皆高於法定基本工資10%~20%左右；且最低職等之男女員工平均月敘薪，更高於法定基本工資的16%~27%。</p>	職務	男	女	操作員/助理員	1.03	1	專業技術職	1.19	1	基層主管	1.07	1	中高階主管	0.90	1	
職務	男	女																
操作員/助理員	1.03	1																
專業技術職	1.19	1																
基層主管	1.07	1																
中高階主管	0.90	1																

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展差異情形及原因														
	是	否		摘要說明													
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>台灣總部 (註)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性最低敘薪與法定基本工資比</td> <td>1.15</td> </tr> <tr> <td>女性最低敘薪與法定基本工資比</td> <td>1.15</td> </tr> <tr> <td>女性對應男性最低敘薪比</td> <td>1.00</td> </tr> <tr> <td>男性最低職等之平均薪資與法定基本工資比</td> <td>1.28</td> </tr> <tr> <td>女性最低職等之平均薪資與法定基本工資比</td> <td>1.23</td> </tr> <tr> <td>女性對應男性最低職等之平均薪資比</td> <td>0.96</td> </tr> </tbody> </table>	項目	台灣總部 (註)	男性最低敘薪與法定基本工資比	1.15	女性最低敘薪與法定基本工資比	1.15	女性對應男性最低敘薪比	1.00	男性最低職等之平均薪資與法定基本工資比	1.28	女性最低職等之平均薪資與法定基本工資比	1.23	女性對應男性最低職等之平均薪資比	0.96
		項目	台灣總部 (註)														
		男性最低敘薪與法定基本工資比	1.15														
		女性最低敘薪與法定基本工資比	1.15														
		女性對應男性最低敘薪比	1.00														
		男性最低職等之平均薪資與法定基本工資比	1.28														
		女性最低職等之平均薪資與法定基本工資比	1.23														
		女性對應男性最低職等之平均薪資比	0.96														
	<p>註：1. 最低敘薪定義為核薪單的全薪。111年台灣法定基本工資每月為新台幣25,250元。2. 統計範圍排除外籍移工。</p>																
	<p>本公司職安政策為：遵法施教、溝通參與、管控風險、提升績效；以遵守國家相關的安全衛生法令規章及須遵守的其他要求事項，提供同仁安全與健康工作條件，消除危害及降低職安衛風險，防止發生與工作有關的傷害、不健康、疾病和事故，以保護全體員工與進入公司之供應商、承攬商及訪客之安全衛生；且持續改善安全衛生管理系統及安全衛生績效，對員工、供應商、承攬商施以必要之教育訓練，以確保皆有安全衛生的認知及正確的行為，並鼓勵員工參與安全衛生管理及諮商，建立並維持公司高層與員工良好之溝通管道。</p> <p>112年度通報職災案件數4件，其中1件為不當動作造成暫時全失能傷害，損失日數為3日；另外3件職災類別為上下班交通意外，因勞工於上下班交通之通勤災害非屬職業安全衛生法所稱職業災害，故無須計入失能傷害頻率與失能傷害嚴重率計算。公司已不定期透過電子報方式宣導防禦駕駛等交通安全觀念，提醒同仁除遵守道路交通規則外，亦須留意周遭狀況，建立預判可能發生意外情境之準備心理，進而預先採取必要防禦動作以避免事故發生。</p> <p>本公司已取得勞委會TOSHMS台灣職業安全衛</p>																

推動項目	執行情形(註1)		與上市櫃公司永續發展差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>生管理系統認證並每年定期辦理員工健康檢查及安全衛生講座。</p> <p>本公司備有護理師常駐服務，及特約醫師至汐止廠區每次服務3小時，雙數月份至北投廠區每次服務2小時，除例行性執行員工健康關懷與健康指導、母性健康保護及異常工作負荷等作業外，如同仁有任何身心健康問題，都可預約安排諮詢服務。此外為達成職業安全衛生政策宗旨：重視員工安全、遵守職安法規，具體措施包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落實新進人員職安訓練每人3小時。 2. 提升在職人員職安訓練每3年4小時。 3. 定期執行職安管理系統稽核每年1次。 4. 落實改善職安管理系統稽核每項缺失。 <p>其相關內容請詳本年報「伍、營運概況」章節中勞資關係工作環境與員工人身安全保護措施之內容。</p> <p>本公司提供相關內部及外部專業教育訓練以充實員工職涯技能。公司亦鼓勵員工評估自己的興趣、技能、價值觀及目標並和管理者溝通個人職涯意向，以規劃未來職涯計畫。其相關內容請詳111年股東會年報「伍、營運概況」章節中勞資關係進修與訓練之內容。</p> <p>於每年定期之績效面談時，主管與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。</p>
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客	V		<p>本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示皆遵循相關法規及國際準則，並訂有良好的售後服務程序，以保護消費者的權益。請查閱本公司「2022企業永續報告書」(第59頁)之說明。</p>

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
戶權益政策及申訴程序? (六) 公司是否訂定供應商管理政策, 要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範, 及其實施情形?	V		本公司訂有供應商管理政策, 採用環境標準篩選新製造商, 要求所有供應商填寫環境管理與CSR問卷, 並以各項環保、職安等基準來審查供應商資料, 由此選擇優質且合格之供應商。供應商稽核評鑑作業及實施情形(註8)請查閱本公司「2022企業永續報告書」(第13頁至第16頁)之說明。
三、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引, 編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書? 前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?	V		本公司112年度已依據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發行的永續性報導準則(GRI Standards)完成編製「2022企業永續報告書」揭露公司非財務資訊, 惟此報告書尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。 符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展實務守則者, 請敘明其運作與所訂守則之差異情形: 本公司已訂定「永續發展實務守則」, 由總經理及董事會決議委任二名獨立董事組成永續發展委員會, 專案秘書(人力資源單位)統籌規劃, 並成立各項作業小組, 積極參與推動永續發展相關活動, 112年度已依據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發行的永續性報導準則(GRI Standards)完成編製「2022企業永續報告書」, 各項運作符合「上市上櫃公司永續發展任實務守則」之規定。			

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

(一)本公司除了在追求環保產品開發外，致力成為一家重視並實踐珍惜環境生態的綠色企業，鑒於地球暖化，全球公民都有責任，透過活動參與，結合企業核心價值與企業營運做創新整合，推動企業志工服務善良文化，讓企業志工成為建構良好公民環境的重要資源，共同為關懷社會及改變世界盡一份心力。

本公司最近兩年度投入社會公益活動如下：

年度	月	日	項目
112	12	21	福委會於聖誕佳節購買熊米屋手工餅乾分享給全體同仁，在寒冬中溫暖了艾訊同仁與公益團體的心。
			聖誕佳節前夕首次舉辦「艾訊捐血日」活動，捐血成功者並可獲得熊米屋公益蛋糕，除了讓熱血挹注，捐血暖他人；也同時溫暖了公益團體，一舉兩得，愛心不停歇。
	09	22	中秋佳節分享艾訊人的愛心，特別邀請新北市集賢庇護工場舉辦「中秋有愛，幸福滿載」愛心義賣活動。
	09	11	參與玉山銀行永續存款專案，共同致力於永續發展，因應氣候變遷、落實環境保護等影響採取具體行動，一同實踐 ESG，此永續存款資金用於符合綠色、ESG 永續等相關授信及投資項目，請詳註 9。
	06	20	由福委會舉辦「歡慶端午龍舟登場」活動，並結合財團法人蘭智社會福利基金會義賣活動，讓艾訊員工一起共襄盛舉做愛心。
	02	03	福委會舉辦「慶元宵相揪吃湯圓」活動，並結合財團法人蘭智社會福利基金會義賣活動，除了感受到佳節的喜慶氛圍外，在冷冷的天氣裡更讓人暖在手中、甜在心頭！
111	12	29	將全數義賣所募款項捐贈給“財團法人蘭智社會福利基金會”，指定作為興建“田心家園-磚瓦之愛”的用途，共計募款 9 萬元。
	12	22	於艾訊“文化藝廊”展出的“禪繞畫”畫家，以愛心捐贈 12 幅畫，提供給同仁公益義賣與募款，並全數賣出。
	12	22	向“台中市身障者福利關懷協會”購買“微笑天使”公益禮盒，提共同仁樂捐與募款，一共訂購 165 盒。
	08	18	艾訊參加「玉山 ESG 永續倡議行動」。
	3	19	我愛淨灘 我愛海洋~艾訊生態保育之旅，親身體驗保護海洋的重要性，喚起守護海洋生態的觀念，共清理出塑膠類廢棄物 15.3 公斤、寶特瓶 15.8 公斤，共計 31.1 公斤。

(二)本公司及員工最近兩年度公益行動參與人次及投入金額： 單位：新台幣元

對象	參與人次	112年度	111年度	
		公益義賣與活動	公益義賣與募款	清理廢棄物
財團法人蘭智社會福利基金會	165 位員工		90,000	
台中市身障者福利關懷協會			82,500	
淨灘	全體員工			塑膠類廢棄物 15.3 公斤、寶特瓶 15.8 公斤，共計 31.1 公斤
財團法人蘭智社會福利基金會	全體員工自由參與	28,160		
新北市集賢庇護工場	全體員工自由參與	30,020		
熊米屋烘焙坊	全體員工	240,840		
台北捐血中心	61 位員工	84 袋熱血		

(三)支持文化發展策略方案

為鼓勵員工接觸文化藝術活動，以及響應政府培養藝文消費習慣之政策，本公司鼓勵員工藝文消費，112年5月27日福委會邀請同仁免費觀賞台灣團體舞鈴劇場《VALO 二部曲-島嶼 Island》在國家戲劇院之演出，共計36人參與此活動投入費用18,050元。

(四)支持地方教育，增加學生實務工作經驗，本公司積極與各大專院校進行產學合作。112年4月1日起至112年8月31日止提供輔仁大學德文系及電機工程學系各二位學生接受實務工作訓練。除此外為達“深耕在地”邁向永續，艾訊除了積極聘任基隆、汐止在地的人才外，並開始與家扶中心合作。今年中秋佳節前夕，將公司活動所製作大約30人份的糕餅點心，致贈予汐止家扶中心，讓更多需要幫助的弱勢家庭，也能享有溫暖的愛心食品。

(五)112年購買節能設備空壓機，金額約新台幣114萬元，年耗電量可以減少95,304度，減碳量56.23(噸CO₂e/年)。

(六)本公司已完成「2022企業永續報告書」，112年11月並與科建管顧公司簽約輔導，將於編製112年度之永續報告書取得第三方驗證。

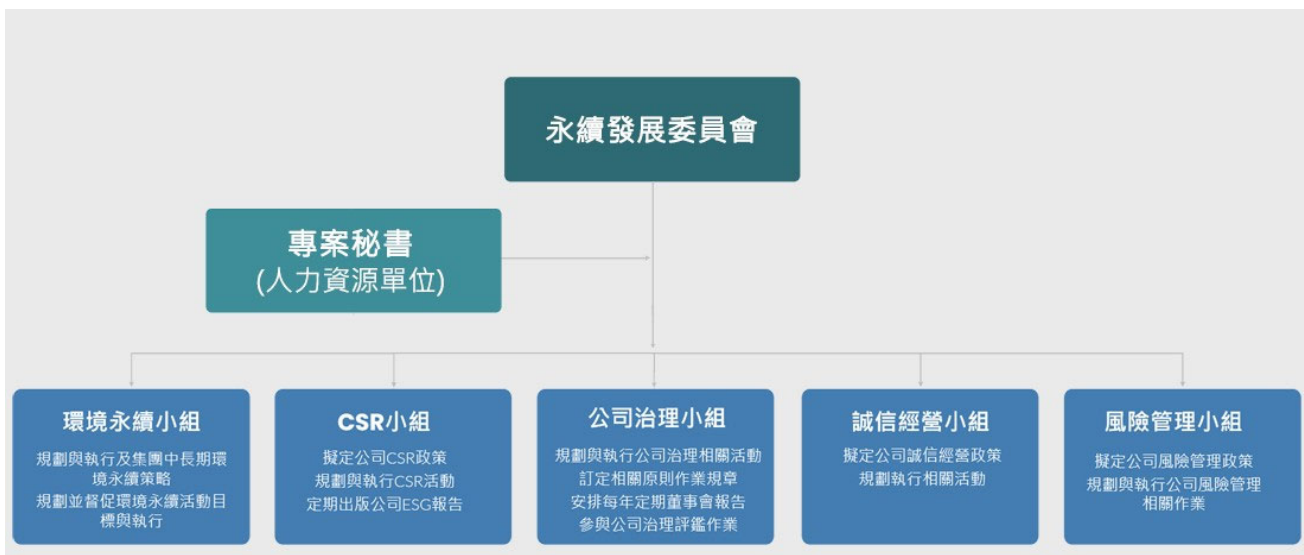
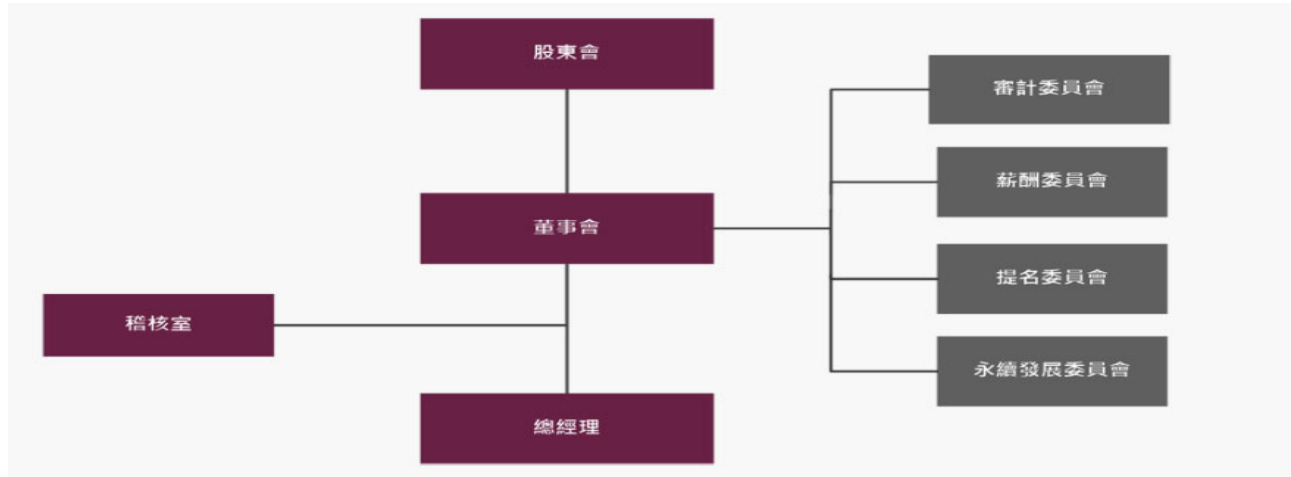
(七)公司氣候相關資訊，請詳註10。

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於

管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：永續發展委員會



成員	組織功能	利害關係人
環境永續小組	1. 環境政策與管理系統、污染防治、能源使用效率、產品環境責任、環境問題管理、職業安全與衛生政策之管理作業 2. 客戶服務與滿意、減少使用之原物料對環境之衝擊，研發綠色產品、產品品質與可靠性管理及客戶關係管理	員工、客戶、社會及供應商
CSR 小組	負責人力資源發展、人權管理、建立健康友善職場環境、生態保護、藝文慈善活動推廣及弱勢團體關懷	員工、政府
公司治理小組	公司治理管理、財務資訊揭露、法規遵循	投資人、政府

成員	組織功能	利害關係人
誠信經營小組	1. 協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施 2. 訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南 3. 規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內不誠信行為風險較高之營業活動，安置相互監督制衡機制 4. 誠信政策宣導訓練之推動及協調 5. 規劃檢舉制度，確保執行之有效性 6. 協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告	員工、客戶、供應商及政府
風險管理小組	負責全公司風險事項之監控及追蹤	員工、客戶、供應商及政府

註 4：鑑別考量面邊界

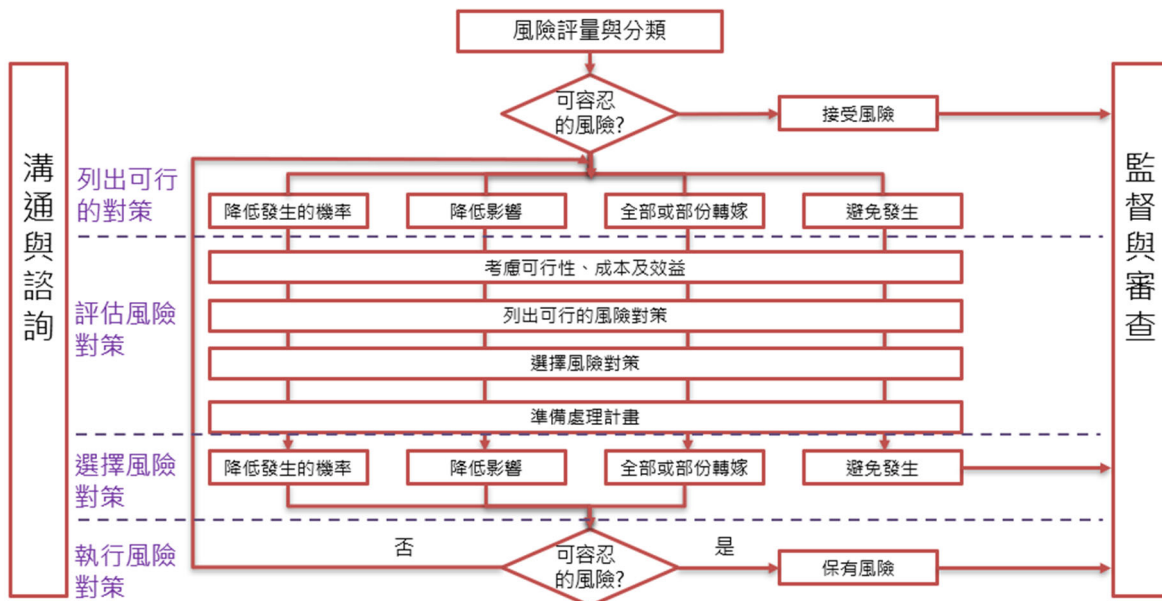
艾訊以鑑別出每一個重大的關注議題為基礎，透過會議召集討論方式評估其衝擊並決定考量面在組織內部與外部之影響，分為組織內部邊界及組織外部邊界，組織內部邊界包含艾訊及其子公司，組織外部邊界對象包括客戶及供應商。

關注議題	邊界 考量面	組織內部邊界		組織外部邊界	
		艾訊	子公司	供應商	客戶
經濟	經濟績效	●	●		
	反貪腐	●	●	●	
環境	環境法規遵循	●			
社會	勞雇關係	●			
	勞/資關係	●			
	職業健康與安全	●		●	
	訓練與教育	●			
	員工多元化與平等機會	●			
	不歧視	●			
	強迫與強制勞動	●		●	
	顧客健康與安全	●			●
	行銷與標示	●			●
	顧客隱私	●			●
社會經濟法規遵循	●		●	●	

●具有重大性

風險評估及處理步驟如下：

風險評量及處理步驟



本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略：

重大議題	風險分類	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護及生態保育	環境污染防治	1. 遵守【廢棄物清理法】的相關規定，定期檢視產業對環境會產生的危害與衝擊。 2. 本公司自 2015 年取得「ISO14001」環境管理系統認證，後續定期取得認證。 3. 嚴格要求遵守法律規定，並針對負責人員提供足夠的教育訓練 4. 每年訂定重點執行方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標達成。
	氣候變遷	災害防治 氣候變遷 未遵循環保、氣候及其他國際法規協議之風險	1. 各國的碳中和時程及要求目前已成為國內各企業關注之課題，由於國內外相關法令、時程及要求尚未完全定案，將持續關注，並在符合國內外時程規劃的前提下，完成相關作業。 2. 定期評估相關天然災害保險金額是否足夠。
社會責任	社會責任	職業安全	1. 本公司於 2016 年取得 OHSAS 職業安全衛生管理系統認證後續定期取得認證。 2. 每年定期舉行消防演練及加強工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。 3. 要求徹底遵循各項工作 SOP。
		產品安全	1. 本公司產品遵守政府規範各項產品及服務法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。冰經由嚴謹的品質管理系統，提供客戶穩定的產品品質，同事為確保客戶服務品質，提升客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期進行客戶滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。 2. 加強設計人員的產品設計安全觀念。 3. 確認製造過程中完全符合規定。 4. 積極將產品申請安全規格測試及認證。

重大議題	風險分類	風險評估項目	風險管理政策或策略
			5.投保產品責任險。
公司 治 理	社會經濟 與 法令 遵循	營運風險	1.檢視營運相關法規之遵循，並加強公司的遵法教育訓練。 2.落實內部控制制度，每年定期執行內部控制制度自評，並出具內部控制聲明書。 3.透過定期經營週會、月會及策略會議針對產業變化進行必要之討論及調整。 4.每年定召開 ABP(Annual Business Plan)會議，針對來年及未來三年可能的技術、產品及產業變化進行討論，擬定策略，以因應環境變化。 5.不定期與重要客戶舉辦 Partners Connect Event 了解客戶需求及市場變化
		財務風險	1.財務單位隨時關注利率及匯率等金融市場相關資料變化，進行相關因應交易或避險作業。 2.每週定期現金流量收支預估，並適時提出因應對策。 3.與各銀行保持良好關係，確保銀行融資額度足以支應短中期之資金需求及降低資金取得成本。 4.落實公司授信額度及逾期帳款管理，避免預期信用減損發生。
		資安風險	1.對外網路設立防火牆，公司電腦均安裝防毒軟體，定期更新病毒碼並進行掃毒。 2.員工上網進行網站過濾，避免連上有問題網站。 3.公司使用 Microsoft365, Email 及重要檔案放置於微軟雲端，自動進行備份，即使被駭客加密亦可回溯加密前檔案。 4.機房之緊急 UPS 於斷電時約可供應主機約四小時之電力。 5.公司使用 Microsoft365, Email 及重要檔案放置於微軟雲端，即使公司內部設備損壞，員工仍可正常收發 EMAIL 及存取雲端檔案。 6.公司內部主機定期備份，依據備份 321 原則。 7.每年定期向董事報告公司資安治理概況。
	強化董事 職能、 落實董事 責任	強化董事會 結構與運作	1.設立公司治理主管，協助董事了解法律責任及相關規範，規劃董事持續進修議題，每年洽請會計師介紹最新財稅及法令政策。 2.為董事投保董事責任險，以保障董事善盡管理人職責，保障其受到訴訟或求償之情形。 3.每年安排獨立董事與稽核主管及會計師單獨溝通。 4.除每年定期進行內部董事績效評估外，明定至少每三年執行外部評估一次。
	利害關係 人溝通	利害關係人 溝通	1.重視利害關係人溝通，每年定期向董事報告利害關係人溝通情形。 2.建立各種利害關係人溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。 3.為與利害關係人達到有效的溝通，每兩年進行一次利害關係人問卷調查，了解利害關係人在公司治理、環境、社會等相關議題之關注程度。

註 5：認證訊息

類別	環境管理系統	職業安全衛生管理系統
認證名稱	ISO14001 環境管理系統	ISO45001 職業安全衛生管理系統
頒證單位	SGS	BSI
認證日期	2004/10/14	2023/12/25
有效期間	2022/10/14-2025/10/14	2023/12/25-2026/12/24
證書		

註 6：溫室氣體盤查、公司節能減碳及溫室氣體減量策略

一、環境管理政策

艾訊的環境政策為「環保無限、資源永續」本公司秉持著政策和有限的資源下，透過全員的參與，不斷改善、提昇工作方法、管理技能，使公司的產品、服務品質、環境管理皆能滿足客戶的需求，亦將年度環境政策、目標、達成措施提列如下：

環境政策	
政策宗旨	環保無限、資源永續
政策目標	1. 勞工作業環境測定合格率 100% 2. 飲用水水質檢測合格率 100% 3. 用電度數節能每年下降 1.5% 4. 溫室氣體減量每年下降 1.5% 5. 節約用水人均用水每年下降 1.0% 6. 不可回收的事業廢棄物比例比上一年度減少 1.0%
達成策略	嚴格遵守環保法規、落實環境教育管理、降低地球環境衝擊
達成措施	1. 落實勞工作業環境測定每年 2 次

環境政策	
	2.落實飲用水水質檢測每年4次 3.監控檢討每月用電/用水度數 4.監控檢討全年度溫室氣體/廢棄物產出量

艾訊自民國 95 年開始全面導入無鉛製程，為避免生產設備交互汙染，於導入時即統一更換無鉛 Wave Flow，於製程中為避免錫煙對作業人員的危害，在迴焊爐、錫爐、修補區皆有設置抽風設施，其製程中會有廢棄錫渣的產生，艾訊的廢錫渣回收機制為每 2 小時以人工回收，回收後集中由公司簽約合格之廢棄物清運廠商處理。

二、能源使用

(一)能源使用盤點

1. 電力

艾訊在生產以及企業運作所產生的能源消耗，電力使用為主要動力來源，從能源密集度的角度觀察，依據用電量度數與用電人數算出人均用電，可以看出民國 111 年度人均用電有下降的趨勢，探討其用電度數下降的原因是公司執行節電措施，當員工下班設定保全鎖定時會自動斷電關閉空調，使得民國 111 年度整體用電下降了 559,504.8 百萬焦耳，較上一年度下降 5.63%。

年度	111 年	110 年
年度用電百萬焦耳	9,374,158.8	9,933,663.6
用電人數	606	589
人均用電百萬焦耳/年	15,469	16,865

2. 水資源

艾訊的製程中無需用水亦不會產生工業廢水，因此用水均為日常生活用水。由於公司所在地為公共園區，並非公司私有廠區，因此難以進行回收再利用，排放則完全交由所在園區負責集中處理及排放。

檢視這些年來用水度數趨勢，可以看出民國 111 年度人均用水有微幅上升的趨勢，探討其用水度數微幅上升的原因是民國 110 年因疫情員工分流居家上班以致用水量較少，且 111 年回歸公司正常上班後加強宣導防疫勤洗手觀念，以致人均用水微幅上升。

年度	111 年	110 年
用水度數	9,357	8,888
用水人數	606	589
人均用水/年	15.44	15.09

3. 溫室氣體

除用電與水資源的統計之外，艾訊自民國 104 年起由環境小組統籌辦理 ISO14064 溫室氣體盤查作業，盤查之營運邊界包含直接溫室氣體排放源(範疇 1)、能源間接溫室氣體排放源(範疇 2)，及其他間接溫室氣體排放源(範疇 3)所涵蓋項目，如下：

範疇	類別	設備別(排放源)
Scope 1 直接溫室氣體排放	固定燃燒源： 指固定式設備之燃料燃燒， 如：緊急發電機等。	無此類設備
	移動燃燒源： 指交通運輸設備之燃料燃燒， 如：汽車。	公務車_汽油/柴油 (CO ² 、CH ⁴ 、N ² O)
	逸散排放源： 指有意及無意的排放，如：從設備之接合處、密封處之洩漏或從廢水處理場逸散的甲烷；消防設備逸散的二氧化碳；空調、冷氣、家用冷凍設備逸散之 HFCs。	CO ² 滅火器(CO ²) 飲水機、冷氣、冰箱、公務車空調、乾燥機、Chamber(HFCS) 化糞池(CH ₄)
Scope 2 能源間接溫室氣體排放	來自於外購的電力、熱、蒸汽或其他化石燃料衍生能源產生之溫室氣體排放。	外購電力(CO ²)
Scope 3 其他間接溫室氣體排放	如：員工商務旅行；經由第三者團體文件包裹或廢棄物之運輸；外援活動、外包製造與授權經銷商；當溫室氣體排放點發生在設施邊界之外的排放源或設施，其排放來自設施所產出之廢棄物；員工通勤往來工作場所(包含於非能源原物料的排放)。	文件包裹委外運輸—汽、柴油(CO ² 、CH ⁴ 、N ² O)、冷媒(HFCs) 廢棄物委外清運—汽、柴油(CO ² 、CH ⁴ 、N ² O)、冷媒(HFCs) 員工上下班及出差—汽、柴油(CO ² 、CH ⁴ 、N ² O)、冷媒(HFCs) 販賣機—冷媒(HFCs)

民國 111 年度及 110 年度溫室氣體盤查結果如下，以盤查結果來看由組織邊界外部所提供的電力所產生的溫室氣體排放佔整體排放量之 89.38%，基於艾訊愛地球的理念，艾訊訂立出溫室氣體減量策略，每年要比前一年下降 1.5%以達到省電/減少溫室氣體排放的目的。

年度	範疇 1				範疇 2	範疇 3	總排放 當量 (公噸 CO ₂ e/年)
	固定 排放	製程 排放	移動 排放	逸散 排放	能源間接 排放	其他間接 排放	
110	0.00	3.63	7.07	89.35	1,495.23	320.04	1,915.32
111	0.00	(註)	6.70	158.65	1,391.53	(註)	1,556.88

註：民國 111 年度盤查認證數據尚在統計進行中，預計民國 112 年下半年出具完整盤查報告書。

檢視監控結果，民國 111 年度溫室氣體排放量 1,556.88 公噸 CO₂e，民國 110 年溫室氣體排放量 1,915.32 公噸 CO₂e，總排放量較上年度下降 358.44(公噸 CO₂e/年)，

下降 18.71%，檢視其排放量大幅下降主要係艾訊已出具民國 110 年度之溫室氣體盤查報告書，排放數據接受第三方盤查認證後有所更新，故造成兩年數據差異。

(二)氣候變遷與減少能源的消耗

艾訊愛地球，隨時關注氣候變遷的議題並致力於減少能源的消耗，自民國 104 年巴黎協議通過起，全球對於氣候變遷與能源管理議題正式踏入嶄新階段，不升溫超過攝氏 2 度成為全球刻不容緩的管理議題，身為製造產業的一份子，節能環保共同降低溫室氣體排放亦是我們的重要責任，為了達到減少能源消耗的目標，艾訊訂有以下節水/節電/省紙及電腦回收再使用等節能措施。

節水節電 措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 照明設備更換省電燈具。 2. 使用遮陽簾減少日曬。 3. 空調出風口加裝循環扇，調節室內溫度(北投廠 1 樓)，減少壓縮機啟動頻率。 4. 宣導午休及下班時間關閉未使用電源。 5. 調高空調主機冰水溫度，減少壓縮機啟動頻率，避免資源浪費。 6. 非上班時段飲水機設定休眠功能，減少電力耗用。 7. 空調主機之冰水管路保溫措施施作。 8. 了解實際用電狀況，統計各區域電力統計做為改善依據。 9. 廁所使用省水龍頭。
省紙與 其他措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 導入電子簽核系統，文件簽核數位化、技術文件資料數位化、宣導內部紙張列印應雙面使用，並善用二手紙，以達到省紙目的。 2. 名片之標準格式不印傳真號碼，以電子檔案傳輸取代傳真機紙張列印。 3. 除內部同仁一律使用自己的環保杯外，來訪客戶亦使用環保杯，減少紙杯之使用。 4. 宣導垃圾分類，增加可回收資源之數量，減少一般垃圾數量。 5. 鼓勵員工上下班搭乘大眾交通工具或共乘。 6. 宣導員工使用環保餐具，減少垃圾產生及相關資源耗用。 7. 捐贈汰換且尚可使用之 PC 或 NB 與相關機構，供弱勢團體使用。

(三)廢棄物處理與資源回收

艾訊盤查廠內會產生的廢棄物種類共分為：一般生活廢棄物、一般事業廢棄物、有害事業廢棄物等3大類，對此3大類廢棄物各有其不同的管理模式如下表所示：

分類	廢棄物內容	處理方式	最終處理方式
一般生活廢棄物	廢紙/玻璃瓶/塑膠類/鐵鋁罐	汐止廠-管委會 北投廠-專人回收	再利用
	餐盒/生活垃圾/廚餘	汐止廠-管委會 北投廠-委託合格清除處理業者處理	衛生掩埋 焚化處理 肥料用途
一般事業廢棄物	料帶/靜電帶/保麗龍/膠管/空錫膏罐/打包帶/廢棄零件/廢棄主板/木頭棧板...	委託合格清除處理業者處理	衛生掩埋 焚化處理
有害事業廢棄物	PCB 廢板邊	委託合格清除處理業者處理	衛生掩埋 焚化處理

艾訊亦每年會對廢棄物的承攬商進行關切，若承攬商有違約或是違反政府法令的情事，會採取相對的處置或輔導或汰換，民國 111 年度並無廢棄物承攬商發生重大違約或是違法的事項。

1. 一般生活廢棄物

艾訊汐止總部與北投廠區產生之生活垃圾有不同的處理方式，汐止總部委由大樓管委會收集處理，北投廠區為獨立建物故委由專人回收與委託合格清除處理業者處理，並規定將一般生活廢棄物統一分為一般垃圾、資源垃圾(廢紙類、玻璃瓶、塑膠類、鐵鋁罐)，一般生活廢棄物除了可資源回收再利用之廢棄物外，一般垃圾則以衛生掩埋或焚化方式處置，檢視一般生活廢棄物的年度清除合約重量如下：

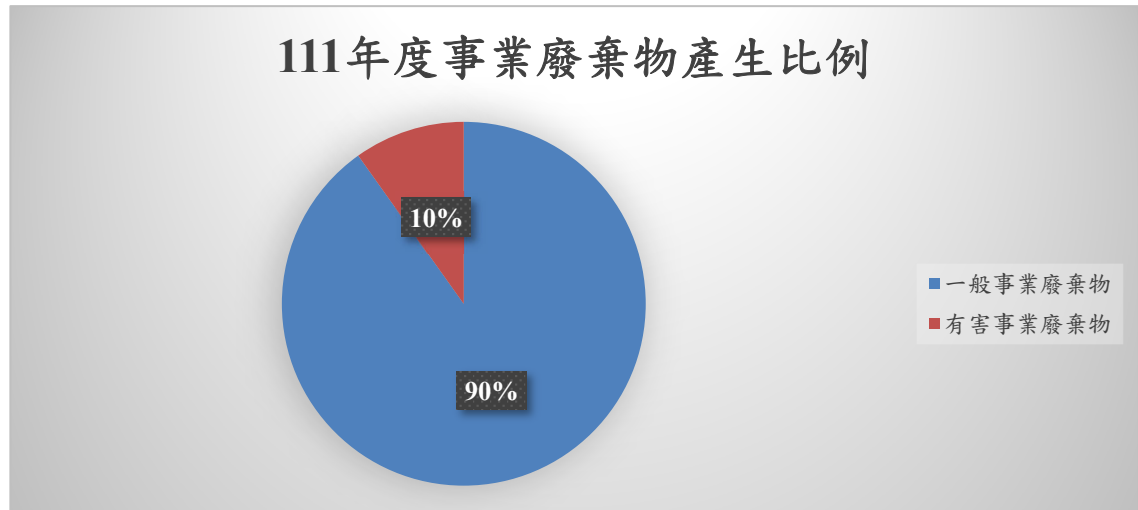
廠區	合約重量/月	處理方式
汐止總部	2.0 公噸	大樓管委會 委託合格清除處理業者處理
北投廠	2.2 公噸	專人回收 委託合格清除處理業者處理

2. 一般事業廢棄物

艾訊盤查廠區會產生的事業廢棄物種類共分為：一般事業廢棄物(可回收)、一般事業廢棄物(不可回收)、有害事業廢棄物(列管廢棄物)等3種，所有廢棄物皆委由合法之清除及處理廠商協助處理，如為事業廢棄物必須向環保署申報委託或共同處理三聯單，不同類別廢棄物處理後將依法令規範進行販售使用、回收、焚化或衛生掩埋。

艾訊除了將事業廢棄物委由合法廠商清除處理之外，也十分關心廠商最終的處置方式，檢視廠商廢棄物的最終處置流程後才能安心的允以委任之。

艾訊民國 111 年度之廢棄物產出量約為 61.07 公噸，如下圖所示，由於艾訊以 SMT/DIP 組裝/測試製程為主，因此有害事業廢棄物比重較低，產出量約為 6.8 噸，約占整體廢棄物 10%；而一般事業廢棄物總產出量約為 57.28 噸，占整體比例逾 90%。艾訊生產過程中產出之有害事業廢棄物大宗為 PCB 廢料，未來將持續提升製程良率，減少 PCB 廢料之產出，達到工業減廢相關成效。



艾訊亦將「不可回收事業廢棄物比例比上一年度減少 1.0%」列為年度減廢目標，監控這三年間產出不可回收廢棄物的產出量如下，民國 111 年度較 110 年度增加了 18.73 公噸，經探討其產出總量持續攀升的原因為 111 年度的產能與產出數量大幅提升，且廢棄物回收市場改變，大多廠商已不回收塑料所致。

年度	109 年	110 年	111 年
產出總量(公噸/年)	33.66	38.55	57.28
增/減量(公噸/年)	基準	+4.89	+18.73

三、環保法規遵循

艾訊自成立迄今，未有涉及重大違反環境法律和法規情事，艾訊於汐止總部與北投廠都有導入 ISO 14001 環境管理系統，以確保追求營運的同時，也嚴格要求環境管理，遵守當地政府的環境法規是艾訊對於環境管理標準的最基本要求，因此我們以零環保違法事件為永續發展的基本目標，管理策略包含定期辦理環保法規鑑別、員工培訓、定期監控各項環境指標等來達成永續發展。

管理策略	頻率 (年)	永續發展目標	目標(年度)	成果(年度)
定期辦理 法規鑑別	≥ 2 次	維持零環保 違法事件	2022 年度環保違 法件數：0 件	2022 年度環保違 法件數：0 件

註 7：艾訊公司社會責任政策宣示：

艾訊股份有限公司社會責任政策宣示

艾訊股份有限公司為專業工業電腦產品製造之企業，自創立以來深刻了解員工與供應商夥伴為企業永續發展中最重要的資產，因此在公司產品之研發、製造、測試、銷售過程中，應善盡企業社會責任，並遵行相關法規、國際標準與客戶要求；

在此承諾我們的社會責任總體政策為：

- 符合客戶及法令要求，維護員工人權。
- 採取最高廉潔道德標準，作為從事商業經營及員工操守準則。
- 確保工作環境及作業安全，以零災害為目標。
- 落實綠色環保政策，以達永續經營。
- 設計並執行符合法令及客戶要求之管理系統，減輕經營風險並持續改進。

在此承諾我們的勞動與人權政策為：

- 不使用童工，不使用強迫、抵債或非自願的勞工。
- 與勞工建立正規且可自由選擇的僱傭關係。
- 工作及休息時間符合勞基法規定。
- 支付給員工的薪資福利符合所有適用的法令。
- 公平對待與尊重每位員工，不得以體罰、威脅、侮辱、虐待等不人道方式對待。
- 提供平等的工作機會，不因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、殘疾、國籍、懷孕、宗教、政治背景、社團成員、婚姻或其他法律規範等有所歧視。
- 尊重員工言論自由及結社自由，以及集體談判的權利，建立申訴管道，保障員工不受報復及威脅。
- 提供安全衛生的工作條件與處所。
- 遵守當地適用之相關勞動法令、客戶規範，以及國際準則。

在此承諾我們的環境政策為：(同ISO14001)

- 環保無限 Environmental Protection Infinity
- 資源永續 Natural Resources Sustainable

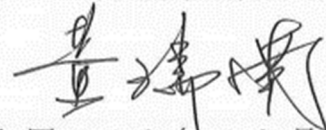
在此承諾我們的職安衛政策為：(同ISO45001)

- 『遵法施教、溝通參與、管控風險、提升績效』

在此承諾我們的誠信經營政策為：

公司應本於廉潔、透明及負責的經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理及風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。本公司依循董事會通過之“艾訊股份有限公司道德行為準則”、“公司誠信經營守則”、“艾訊股份有限公司誠信經營作業程序與行為指南”等政策，進行宣導及推動執行作業。

總經理：

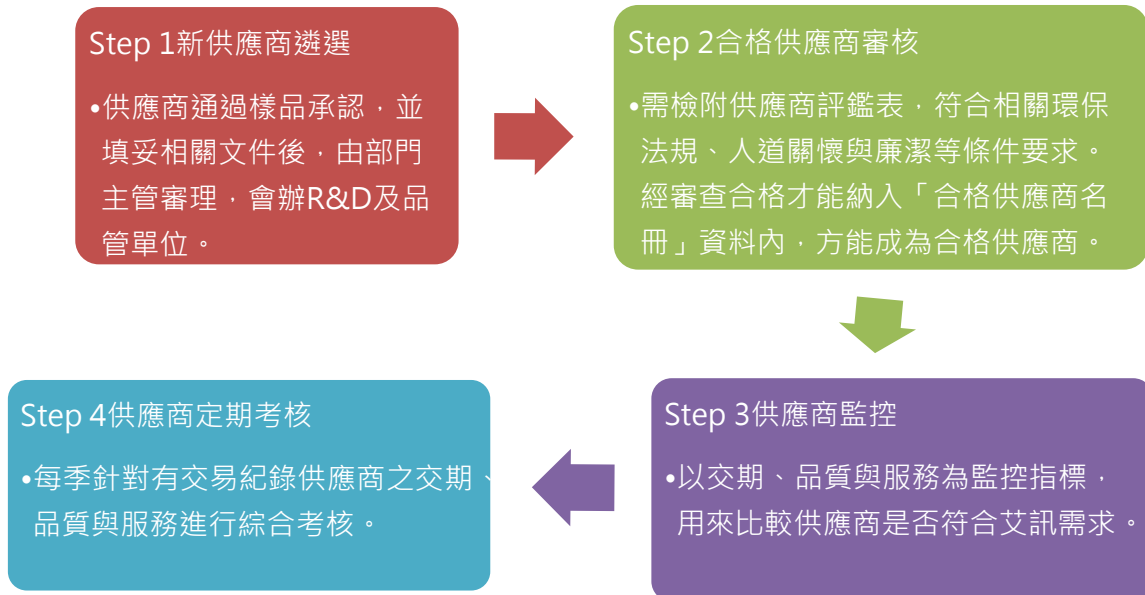


中華民國 110 年 10 月 01 日

註 8：供應商稽核評鑑作業

● 採購管理流程

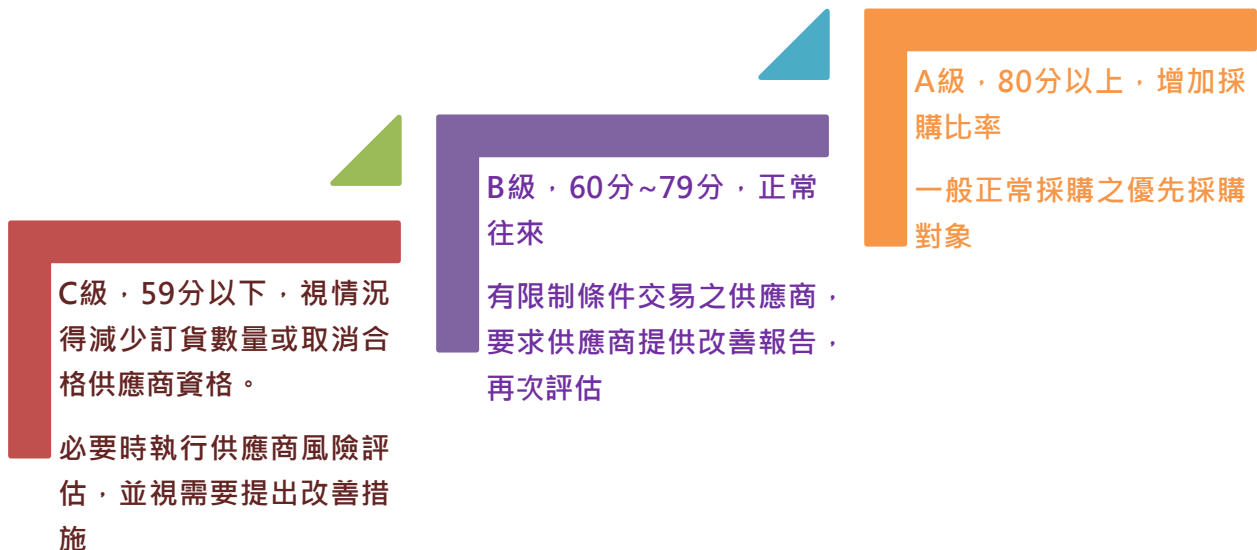
為使原物料供應商能與艾訊建立密切之工作關係與回饋制度，並提高產品品質水準、且能適時、適量、適質供應生產所需之材料，以達到品質穩定及降低成本之目的。所有往來合作之供應商均須通過艾訊之供應商管理辦法所訂定之評鑑標準，以確保原物料可符合法規要求，並藉由供應商之評估、定期考評機制，以管理供應商交貨狀況與品質。



● 供應商評鑑/稽核

為評估供應商產品與服務之品質與附加價值，艾訊每季一次(1月、4月、7月及10月執行)針對品質、交期及服務進行供應商評鑑，並依評鑑結果分級決定後續與供應商往來的程度。每季供應商屬訂製商等級在B級(含)以下C級以上者，於品質會議由相關單位根據評分擬定稽核名單。由採購根據名單與供應商確認稽核的時程，並聯合QC、工程、QA等部門進行現場稽核並重新進行供應商評估。

● 評鑑等級之判定與處理



註9：永續存款專案通知書

永續存款專案通知書

親愛的顧客 您好：

貴公司與玉山商業銀行股份有限公司（下稱本行）共同致力於永續發展，因應氣候變遷、落實環境保護等影響採取具體行動，一同實踐 ESG。

下列定期存款為貴公司本次參與「永續存款」G2023-03專案

戶名	艾訊股份有限公司					
存款種類	交易日期	定存帳號	存單號碼	起訖日	幣別	存款金額
定期存款	2023.09.11	0314-446-027075	-	2023.09.11-2024.03.11	TWD	10,000,000

註1. 如對於通知書內容有任何錯誤或不相符，請洽詢本行營業單位主管人員。

註2. 本次專案期間為2023.09-2023.12，若在定期存款到期前辦理中途解約，即不符合永續存款之定義，該定存之金額將排除於專案額度中。

註3. 永續存款資金將運用於符合綠色、ESG永續等相關授信及投資項目。

此致

玉山商業銀行股份有限公司
E.SUN COMMERCIAL BANK, LTD.

註 10：公司氣候相關資訊

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1. 為協助董事會持續推動企業環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以實踐永續經營之目的，本公司於110年2月25日經董事會通過成立「永續發展委員會」，並設立環境永續、企業社會責任(CSR)、公司治理、誠信經營及風險管理等工作小組，負責推動永續經營各項業務，「永續發展委員會」由總經理擔任主任委員，各工作小組長由總經理指定之，並由人資單位擔任議事單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。 2. 「永續發展委員會」各工作小組每年定期向董事會報告運作成效(含利害關係人溝通情形)，以及利害關係人關切議題、具體推動計畫及執行情形，次年度整理完成永續報告書，放置公司網站供利害關係人查閱。112年10月26日已向董事會報告相關處理情形，董事會聽取經營團隊的報告(包含ESG報告)，董事會必須評判督導經營階層報告之管理方針、策略與目標制定及檢討措施，經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。 氣候變遷主要風險評估項目為災害防治、氣候變遷、未遵循環保、氣候及其他國際法規協議之風險，所採取之風險管理政策為 1. 各國的碳中和時程及要求目前已成為國內各企業關注之課題，由於國內外相關法令、時程及要求尚未完全定案，將持續關注，並在符合國內外時程規劃的前提下，完成相關作業。 2. 定期評估相關天然災害保險金額是否足夠。 溫室氣體(碳)管理到淨零排放規劃： 第一階段：2022~2024 溫室氣體管理/碳足跡認證 2023~2024 全項目的集團溫室氣體盤查/規劃碳足跡認證 1. 透過碳盤查，在新廠規畫、製程、產品設計等都加入減碳，使售出之產品之碳排放量降低。 2. 2024 取得溫室氣體全項目集團盤查認證。 第二階段：2024~2025 溫室氣體減量/目標訂定/共應鏈碳減排分級管理 2025 訂定科學基礎碳目標(Science Based Targets, SBT)，申請科學基礎碳目標倡議(Science-based targets initiative, SBTi)認可 1. 升溫低於 1.5°C 之目標下 2. SBTi 認證：承諾 5-15 年之減碳目標(投入資源預估) 3. 內部計碳價，讓”減碳隨行，全員參與” 4. 重視上下游的減量作為

項目	執行情形
<p>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p> <p>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p> <p>5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p> <p>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p> <p>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p> <p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或</p>	<p>第三階段：2026~2030 碳中和 2029 完成集團查證</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 力行所有減碳措施之後，仍有碳零排放 2. 購買碳權或取得再生能源 3. 購建再生能源新設備 <p>第四階段：2050 淨零排放</p> <p>本公司規劃自 2024 年開始準備訂定 SBT 及進行極端氣候事件及轉型行動對財務之影響評估，具以擬定因應管理氣候相關風險之轉型計畫。</p> <p>本公司已制訂「風險管理政策與程序」及「風險管理實務守則」旨在透過完善的風險管理架構，考量可能影響本公司目標達成之各類風險加以管理，並透過將風險管理融入營運活動及日常管理過程。</p> <p>本公司規劃自 2024 年開始準備訂定 SBT 及進行極端氣候事件及轉型行動對財務之影響評估，具以擬定因應管理氣候相關風險之轉型計畫。</p> <p>本公司規劃自 2024 年開始準備訂定 SBT 及進行極端氣候事件及轉型行動對財務之影響評估，具以擬定因應管理氣候相關風險之轉型計畫。</p> <p>本公司規劃自 2024 年開始準備訂定 SBT 及進行極端氣候事件及轉型行動對財務之影響評估，具以擬定因應管理氣候相關風險之轉型計畫。</p> <p>艾訊自民國 104 年起由環境小組統籌辦理 ISO14064 溫室氣體盤查作業，盤查之營運邊界包含直接溫室氣體排放源(範疇 1)、能源間接溫室氣體排放源(範疇 2)，及 110 年加入其他間接溫室氣體排放源(範疇 3)所涵蓋項目，請詳本年報推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因之註 6 溫室氣體盤查、公司節能減碳及溫室氣體減量策略</p>

項目	執行情形
再生能源憑證 RECs) 數量。 9. 溫室氣體盤查及確信情形。	本公司資本額尚未達 50 億元，依上市櫃公司永續發展路徑圖時程規劃應於 2026 年完成個體公司盤查，本公司已提早於 111 年完成 110 年度母公司個體盤查並於 112 年 2 月 23 日取得 BSI 英國標準協會台灣分公司之確信意見書，相關溫室氣體盤查及確信情形及完整確信意見書請參閱以下「溫室氣體盤查及確信情形」說明。

溫室氣體盤查及確信情形說明：

本公司基本資料 <input type="checkbox"/> 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 <input type="checkbox"/> 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 <input checked="" type="checkbox"/> 資本額未達 50 億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖至少應揭露 <input type="checkbox"/> 母公司個體盤查 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查 <input type="checkbox"/> 母公司個體確信 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信
--	--

範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
母公司	100.0613	0.0197	BSI 英國標準協會台灣分公司	參閱填表說明 7
子公司	---	---		
合計	100.0613	0.0197		
範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
母公司	1,495.2258	0.2942	BSI 英國標準協會台灣分公司	參閱填表說明 7
子公司	---	---		
合計	1,495.2258	0.0197		
範疇三	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	確信機構	確信情形說明
母公司	320.0350	0.0630	BSI 英國標準協會台灣分公司	參閱填表說明 7
子公司	---	---		
合計	320.0350	0.0197		

填表說明：

1. 本表範疇一及範疇二資訊依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，範疇三資訊企業得自願揭露。
2. 公司可依下列標準進行溫室氣體盤查：
 - (1) 溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol)。
 - (2) 國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。
3. 確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信相關規定。
4. 子公司可個別填報、彙整填報(如：依國家別、地區別)、或合併填報。
5. 溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品服務或營業額計算之，惟至少應揭露以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據。
6. 未納入盤查計算之營運據點或子公司占總排放量之比重不得高於 5%，前揭總排放量係指依填表說明 1、規定強制盤查範圍所計算之排放量。
7. 摘述確信機構之確信報告書內容。
 - (1) 查證單位：為提高溫室氣體盤查資訊與報告之可信度、提升數據品質，本公司委由第三方公正單位【BSI 英國標準協會台灣分公司】查驗溫室氣體盤查資料。
 - (2) 報告期間：報告期間為 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，為每年盤查一次。
 - (3) 組織邊界：參考 ISO 14064-1：2018 標準與世界永續發展協會／世界資源研究院 (WBCSD/WRI) 溫室氣體盤查議定書之要求，以本公司地理邊界為範圍，採用營運控制權法定義，對於組織排放邊界的設定，本次針對「艾訊股份有限公司總部、北投工廠及台中辦公室」內的直接與間接排放源進行鑑別。
 - (4) 盤查範圍：本次盤查範圍包含組織邊界所有管理製程及設施、員工休息區、辦公區、生產線、倉庫及廢棄物貯存區等為盤查範圍，盤查邊界包含所有管理製程及設施、員工休息區、辦公區、生產線、倉庫及廢棄物貯存區等。
 - (5) 查證作業遵循準則：ISO 14064-1：2018、ISO 14064-3：2006 及溫室氣體盤查管理程序。
 - (6) 實質性門檻：本公司溫室氣體盤查之實質性門檻為 3%。
 - (7) 查證保證等級：查證聲明之保證等級，直接及間接能源採合理保證等級，其他間接採有限保證等級。
 - (8) 報告書之格式：依據「ISO 14064-1:2018」對溫室氣體報告書之內容要求進行製作。

8. 確信意見書：

bsi. Opinion Statement



Greenhouse Gas Emissions Verification Opinion Statement

This is to verify that: Axiomtek Co., Ltd.
8F.
No. 55, Nanxing Rd.
Xizhi Dist.
New Taipei City 221026
Taiwan

艾訊股份有限公司
臺灣
新北市
汐止區
南興路 55 號
8 樓
221026

Holds Statement No: GHGEV 782055

Verification opinion statement

As a result of carrying out verification procedures in accordance with ISO 14064-3:2006, it is the opinion of BSI with reasonable assurance that:

- The Greenhouse Gas Emissions with Axiomtek Co., Ltd. for the period from 2021-01-01 to 2021-12-31 was verified, including direct greenhouse gas emissions 100.061 tonnes of CO₂ equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 1,495.226 tonnes of CO₂ equivalent.
- No material misstatements for the period from 2021-01-01 to 2021-12-31 Greenhouse Gas Emissions calculation were revealed.
- Data quality was considered acceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-1:2018.
- The emission factor for electricity of year 2021 is 0.509 kgCO₂ per kWh.

The other selected indirect GHG emissions listed in the attached table on the next page were also reported and thus verified with limited assurance, and data quality was not considered unacceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-1: 2018.

For and on behalf of BSI:



Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Originally Issue: 2023-02-23

Latest Issue: 2023-02-23

Page: 1 of 3

...making excellence a habit.™

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by The British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, The British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above name client only.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.