

公司履行永續發展情形：

| 推動項目 | 執行情形(註1) | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則形及原因 |
|---|----------|---|---|-----------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| 一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告督導情形？ | V | | <p>1. 為協助董事會持續推動企業環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以實踐永續經營之目的，本公司於110年2月25日經董事會通過成立「永續發展委員會」(註3)。為落實企業永續發展，於112年10月26日調整「永續發展委員會」組織為董事會功能性委員會，整合內部各功能組織，下轄公司治理、永續環境、社會公益、永續資訊揭露、風險管理及資通安全等六個工作小組，負責推動永續經營各項業務。董事會委任總經理黃瑞南、于卓民獨立董事及林秀婷獨立董事等三人為第二屆永續發展委員會委員，並推選總經理擔任召集人及會議主席。設置推展辦公室(人力資源單位)負責綜理本委員會業務，整合各工作推行小組彙整年度計畫與執行成果向永續發展委員會提報，並協調與追蹤各工作推行小組落實本委員會議定之年度計畫。</p> <p>2. 「永續發展委員會」推展辦公室指派主管每年定期向董事會報告運作成效(含利害關係人溝通情形)，以及利害關係人關切議題、具體推動計畫及執行情形，次年度整理完成永續報告書，放置公司網站供利害關係人查閱。113年10月29日已向董事會報告相關處理情形，董事會聽取經營團隊的報告(包含ESG報告)，董事會評判督導經營階層報告之管理方針、策略與目標制定及檢討措施，經常檢視策略的進展，並敦促經營團隊依規畫進程持續執行。</p> | 符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定 |
| 二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2) | V | | <p>1. 本公司「永續發展委員會」下設立風險管理小組負責擬定風險管理政策，規劃與執行公司風險管理相關作業。</p> <p>2. 本公司之風險管理流程：</p> <pre> graph TD A[確認環境] --> B[風險評估] B --> C[風險辨識] C --> D[風險分析] D --> E[風險評量] E --> F[風險處理] F --> A G[溝通與諮詢] <--> B G <--> C G <--> D G <--> E H[監督與審查] <--> B H <--> C H <--> D H <--> E H <--> F </pre> | 符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定 |

| 推動項目 | 執行情形(註1) | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|--|----------------------------|--|---|
| | 是 | 否 | |
| | | | <p>3. 依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略(註4)，且由董事會督導永續發展推動情形，並揭露於公司網站及年報。</p> <p>112年永續報告書揭露資料涵蓋揭露期間為112年1月1日至112年12月31日，本公司在公司治理、企業承諾、環境保護以及社會參與之作法與績效，回應利害關係人的關注議題，艾訊永續報告書的邊界僅採計艾訊台灣之營運重要據點(汐止總部、艾訊一廠)，另額外揭露台中辦事處之部分績效數據。</p> <p>永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，各相關單位依據重大主題分析結果訂定管理方針，結合組織經營策略，為各項作業進行處理之目標中，並透過艾訊企業社會責任小組開會討論改善檢討，且不定期檢討與評估管理方針之有效性，做為公司之永續政策。積極鼓勵利害關係人以參與鑑別、理解和回應永續性議題和彼此的關注重點，及向利害關係人報告、解釋其決策、行動和績效並使利害關係人能夠評價組織的績效，藉此制定管理方針及績效衡量系統。</p> <p>本公司董事會已訂有「風險管理政策與程序」及「風險管理實務守則」，且併同運作情形均已揭露於公司網站及年報。(註4)</p> |
| <p>一、 環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題</p> | <p>V</p> <p>V</p> <p>V</p> | <p>本公司已取得ISO-14001(環境管理國際標準)與ISO-45001(職業安全衛生管理系統)的認證(註5)，並定期稽核與評鑑。</p> <p>本公司致力於源頭改善，提升各項資源之利用效率，以達成原物料減量及廢棄物減量目標，以降低對環境之衝擊(註4及註6)。</p> <p>本公司面臨的潛在風險主要是環境層面，如：資源短缺、原物料成本增加等，為減緩氣候變遷，本公司致力於減少能源的消耗，訂有節水/節電/省紙及電腦回收再使用等節能措施(註4及註6)，請查閱本公司「2023永續報告書」(第六章環境保護第112頁)之說</p> | <p>符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定</p> |

| 推動項目 | 執行情形(註1) | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 | | | | | | | | | |
|---|--|---|--|--------|------|--------------|--------------------------------------|-------------------|--|-------------------------------|--|-----------------------|
| | 是 | 否 | | 摘要說明 | | | | | | | | |
| <p>之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p> | V | | <p>明。</p> <p>https://www.axiomtek.com.tw/company/investor/2023-Axiomtek-Sustainability-Report.pdf</p> <p>本公司每年統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水及其他廢棄物管理之政策，致力於減少能源消耗、環境保護的目標(註4及註6)，並於113年1月4日取得BSI所頒發的111年度溫室氣體查證聲明書。另於113年12月，經過BSI對112年的範疇一、範疇二、範疇三全部類別項目的溫室氣體排放盤查後，亦取得合理保證與協議程序等級的查證結果。114年1月8日取得BSI證書(證書號碼：GHGEV 815845)。</p> | | | | | | | | | |
| <p>二、 社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> | V | | <p>本公司認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞工組織」等國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，有尊嚴的對待及尊重所有同仁。本公司之「艾訊公司社會責任政策宣示」(註7)已揭露於公司網站。</p> <p>本公司每二年定期透過關注社會重大議題、數據監控、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動(如併購、合資)與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。</p> <p>本公司人權管理政策及具體方案摘要如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>人權管理政策</th> <th>具體方案</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>提供安全與健康的工作環境</td> <td>詳年報第126頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。</td> </tr> <tr> <td>協助員工維持身心健康及工作生活平衡</td> <td>110年度通過國際大廠Amazon委託第三方認證機構的CSR完整盡職調查，確保公司行為準則與「責任商業聯盟行為準則」(RBA Code of Conduct)保持一致，依每兩年一次的第三方稽核頻率，112年12月於艾訊一廠再度接受評核通過。</td> </tr> <tr> <td>公告艾訊公司社會責任政策宣示，並訂定及承諾勞動與人權政策。</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | 人權管理政策 | 具體方案 | 提供安全與健康的工作環境 | 詳年報第126頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。 | 協助員工維持身心健康及工作生活平衡 | 110年度通過國際大廠Amazon委託第三方認證機構的CSR完整盡職調查，確保公司行為準則與「責任商業聯盟行為準則」(RBA Code of Conduct)保持一致，依每兩年一次的第三方稽核頻率，112年12月於艾訊一廠再度接受評核通過。 | 公告艾訊公司社會責任政策宣示，並訂定及承諾勞動與人權政策。 | | 符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定 |
| 人權管理政策 | 具體方案 | | | | | | | | | | | |
| 提供安全與健康的工作環境 | 詳年報第126頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。 | | | | | | | | | | | |
| 協助員工維持身心健康及工作生活平衡 | 110年度通過國際大廠Amazon委託第三方認證機構的CSR完整盡職調查，確保公司行為準則與「責任商業聯盟行為準則」(RBA Code of Conduct)保持一致，依每兩年一次的第三方稽核頻率，112年12月於艾訊一廠再度接受評核通過。 | | | | | | | | | | | |
| 公告艾訊公司社會責任政策宣示，並訂定及承諾勞動與人權政策。 | | | | | | | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形(註1) | | 與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|---|----------|----------------------|--|
| | 是 | 否 | |
| (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬? | | | 艾訊公司社會責任政策宣示, 請參閱註7。 |
| | | | 持續執行外籍移工聘僱免付費原則, 所有外籍移工來台仲介費、國內服務費、健檢費、簽證費等各項聘僱費用均由公司負擔, 並由外籍移工自行保管其護照、印章、存摺等, 以保障其公平就業及自由選擇雇傭之權益。 |
| | | | 禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令 |
| | | | 落實休假制度, 鼓勵同仁注重工作與生活平衡。 |
| | | | 勞動與人權之要求已正式加入供應商評鑑表。目前列為加分的鼓勵項。115年將全面列為正式評分項目。 |
| | | 與供應商合約訂人權條款, 並落實實地稽核 | |
| | | 勞動與人權之教育訓練 | 113年度完成台灣員工包含內外訓共161人次以上關於勞動與人權之教育訓練。約達員工人數24%。也同步邀請主要供應商105家一起參與。 |
| | V | | <p>本公司以成為幸福企業、善盡企業社會責任及照顧員工為目標, 主要員工福利措施如下:</p> <p><u>員工薪酬及與經營績效連結的獎酬制度</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 採固定年終獎金制度。 2. 依單位及公司整體績效, 按季或半年發放績效獎金。 3. 一年兩次績效評核, 每年定期調薪。 4. 依章程規定, 本公司年度如有獲利(即稅前淨利扣除員工酬勞及董事酬勞前之利益), 應提撥百分之一到百分之二十為員工酬勞, 每年分兩次發放。 5. 不定期發行員工認股權憑證。 6. 實施員工持股信託, 公司依員工自提金相對提撥30%獎勵金, 截至113年3月底計有315位員工加入艾訊持股會會員。 <p><u>員工福利措施</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公司設立職工福利委員會, 每年依營業收入總額提撥0.15%之職工福利金, 113年度公司提撥員工福利金超過新台幣720萬元, 為同仁規劃執行 |

| 推動項目 | 執行情形(註1) | | 與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|----------|---|--|----|---|---|---------|------|---|-------|------|---|------|------|---|-------|------|---|----|---------|----------------|------|----------------|------|-------------|------|---------------------|------|---------------------|------|------------------|------|
| | 是 | 否 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員 | | | <p>各項福利制度，內容包含家庭日活動、旅遊補助、婚喪喜慶補助、傷病住院慰問、生育補助、運動競賽、部門點心基金、特約商店優惠及兼具藝術人文、運動健身、益智趣味等多元社團活動。</p> <p>2. 汐止總部採彈性上下班制度，因應112年8月搬遷到汐止的艾訊一廠，除提供配合遷廠之同仁加發交通津貼外，也同步開設淡水線、北投線、中和新店線、南港捷運站之上下班交通車。</p> <p>3. 休假制度上，在固定的週休二日基礎上。對於同仁遇有育嬰、種大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p> <p>其相關內容請詳本年報「伍、營運概況」章節中勞資關係員工福利措施之內容。</p> <p><u>職場多元化與平等</u></p> <p>在職場多元化與平等方面，實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，並於112年女性管理人員比例為23%，女性職員平均占比為44%。落實該政策之具體情形如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職務</th> <th>男</th> <th>女</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>操作員/助理員</td> <td>0.98</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>專業技術職</td> <td>1.21</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>基層主管</td> <td>1.13</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>中高階主管</td> <td>0.97</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p>註1：年薪定義：含全年基本薪資與全年獎金 註2：統計範圍排除外籍移工</p> <p>本公司主要的營運據點位在台灣總部，當地僱用不論男女員工，最低每月敘薪皆高於法定最低工資15%左右；且最低職等之男女員工平均月敘薪，更高於法定最低工資的25%。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>台灣總部(註)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性最低敘薪與法定最低工資比</td> <td>1.17</td> </tr> <tr> <td>女性最低敘薪與法定最低工資比</td> <td>1.14</td> </tr> <tr> <td>女性對應男性最低敘薪比</td> <td>1.03</td> </tr> <tr> <td>男性最低職等之平均薪資與法定最低工資比</td> <td>1.27</td> </tr> <tr> <td>女性最低職等之平均薪資與法定最低工資比</td> <td>1.24</td> </tr> <tr> <td>女性對應男性最低職等之平均薪資比</td> <td>0.97</td> </tr> </tbody> </table> <p>註：1. 最低敘薪定義為核薪單的全薪。112年台灣法定最低工資每月為新台幣26,400元。2. 統計範圍排除外籍移工。</p> | 職務 | 男 | 女 | 操作員/助理員 | 0.98 | 1 | 專業技術職 | 1.21 | 1 | 基層主管 | 1.13 | 1 | 中高階主管 | 0.97 | 1 | 項目 | 台灣總部(註) | 男性最低敘薪與法定最低工資比 | 1.17 | 女性最低敘薪與法定最低工資比 | 1.14 | 女性對應男性最低敘薪比 | 1.03 | 男性最低職等之平均薪資與法定最低工資比 | 1.27 | 女性最低職等之平均薪資與法定最低工資比 | 1.24 | 女性對應男性最低職等之平均薪資比 | 0.97 |
| | 職務 | 男 | 女 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 操作員/助理員 | 0.98 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 專業技術職 | 1.21 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基層主管 | 1.13 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 中高階主管 | 0.97 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 項目 | 台灣總部(註) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 男性最低敘薪與法定最低工資比 | 1.17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 女性最低敘薪與法定最低工資比 | 1.14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 女性對應男性最低敘薪比 | 1.03 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 男性最低職等之平均薪資與法定最低工資比 | 1.27 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 女性最低職等之平均薪資與法定最低工資比 | 1.24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 女性對應男性最低職等之平均薪資比 | 0.97 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | V | | <p>本公司職安政策為：遵法施教、溝通參與、管控風險、提升績效；以遵守國家相關的安全衛生法令規章</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形(註1) | | | 與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|-----------------------------|----------|---|--|-----------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| 工定期實施安全與健康教育？ | | | <p>及須遵守的其他要求事項，提供同仁安全與健康工作條件，消除危害及降低職安衛風險，防止發生與工作有關的傷害、不健康、疾病和事故，以保護全體員工與進入公司之供應商、承攬商及訪客之安全衛生；且持續改善安全衛生管理系統及安全衛生績效，對員工、供應商、承攬商施以必要之教育訓練，以確保皆有安全衛生的認知及正確的行為，並鼓勵員工參與安全衛生管理及諮商，建立並維持公司高層與員工良好之溝通管道。</p> <p>全公司113年度通報職災案件數9件，共有2件切割傷害及3件跌倒傷害，其中1件跌倒傷害造成暫時全失能傷害，損失日數為32日；11301-11311 失能傷害頻率為0.8，11301-11311 失能傷害嚴重率為25</p> <p>另外有4件職災類別為上下班交通意外，因勞工於上下班交通之通勤災害非屬職業安全衛生法所稱職業災害，故無須計入失能傷害頻率與失能傷害嚴重率計算。</p> <p>公司已不定期透過電子報方式宣導防禦駕駛等交通安全觀念，提醒同仁除遵守道路交通規則外，亦須留意周遭狀況，建立預判可能發生意外情境之準備心理，進而預先採取必要防禦動作以避免事故發生。</p> <p>本公司已取得勞委會TOSHMS台灣職業安全衛生管理系統認證並每年定期辦理員工健康檢查及安全衛生講座。</p> <p>本公司備有護理師常駐服務，及特約醫師至汐止廠區每次服務3小時，雙數月份至北投廠區每次服務2小時，除例行性執行員工健康關懷與健康指導、母性健康保護及異常工作負荷等作業外，如同仁有任何身心健康問題，都可預約安排諮詢服務。此外為達成職業安全衛生政策宗旨：重視員工安全、遵守職安法規，具體措施包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 落實新進人員職安訓練每人3小時。 2. 提升在職人員職安訓練每3年4小時。 3. 定期執行職安管理系統稽核每年1次。 4. 落實改善職安管理系統稽核每項缺失。 <p>其相關內容請詳本年報「伍、營運概況」章節中勞資關係工作環境與員工人身安全保護措施之內容。</p> | |
| (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ | V | | <p>本公司提供相關內部及外部專業教育訓練以充實員工職涯技能。公司亦鼓勵員工評估自己的興趣、技能、價值觀及目標並和管理者溝通個人職涯意向，以規劃未來職涯計畫。其相關內容請詳本年報「伍、營</p> | |

| 推動項目 | 執行情形(註1) | | | 與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|---|----------|---|--|-----------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| (五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？ | V | | <p>運概況」章節中勞資關係進修與訓練之內容。於每年定期之績效面談時，主管與員工共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。</p> <p>本公司對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示皆遵循相關法規及國際準則，並訂有良好的售後服務程序，以保護消費者的權益。請查閱本公司「2023永續報告書」(第72頁)之說明。</p> | |
| (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？ | V | | <p>本公司訂有供應商管理政策，並訂定供應商評估與管理程序，審慎界定選擇評估供應商，其評估項目包含供應商之組織與制度、品質管理、生產管理、庫存管理、技術管理、環境管理及CSR管理等構面，確保所採購之供應商能符合艾訊政策之要求，採購之原物料能符合品質水準。在環安衛方面，與艾訊交易之供應商亦需遵守本公司訂定之「承攬商安全衛生管理程序」及「採購作業安全衛生管理程序」之相關規範，共同致力提升企業社會責任。供應商稽核評鑑作業及實施情形(註8)請查閱本公司「2023永續報告書」(第36頁至第39頁)之說明。</p> | |
| 三、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？ | V | | <p>本公司113年度已依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發行的永續性報導準則(GRI Standards)、上櫃公司編制與申報永續報告書作業辦法及參考SASB準則、TCFD準則為依據，完成編製「2023永續報告書」揭露公司非財務資訊，並取得英國標準協會有限公司(BSI)依據AA 1000:AS V3進行Type 1中度保證等級查證，確認符合GRI準則2021並取得保證聲明。</p> | 符合「上市櫃公司永續發展實務守則」之規定 |

| 推動項目 | 執行情形(註1) | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------|----|---|------------------------|----|---|---|----|-----|----|----|---|----|----|--|----|----|---|----|----|---|-----|----|----|--|----|----|---|----|----|--|----|----|--|----|----|---|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展實務守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：</p> <p>本公司已訂定「永續發展實務守則」，董事會委任總經理及二名獨立董事組成永續發展委員會，推展辦公室(人力資源單位)統籌規劃，並成立各項作業小組，積極參與推動永續發展相關活動，113年已依據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發行的永續性報導準則(GRI Standards)完成編製「2023永續報告書」，各項運作符合「上市上櫃公司永續發展任實務守則」之規定。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)本公司除了在追求環保產品開發外，致力成為一家重視並實踐珍惜環境生態的綠色企業，鑒於地球暖化，全球公民都有責任，透過活動參與，結合企業核心價值與企業營運做創新整合，推動企業志工服務善良文化，讓企業志工成為建構良好公民環境的重要資源，共同為關懷社會及改變世界盡一份心力。</p> <p>本公司最近兩年度投入社會公益活動如下：</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>月</th> <th>日</th> <th>項目</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">113</td> <td>11</td> <td>26</td> <td>當周恰逢西洋感恩節，再次舉辦「艾訊捐血日」活動，同仁以感謝的心回饋社會，熱血助人。</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>16</td> <td>參與玉山銀行永續存款專案，共同致力於永續發展，因應氣候變遷、落實環境保護等影響採取具體行動，一同實踐 ESG，此永續存款資金用於符合綠色、ESG 永續等相關授信及投資項目，請詳註 9。</td> </tr> <tr> <td>02</td> <td>23</td> <td>2024 元宵相揪吃湯圓 X 愛不囉嗦義賣活動 熱鬧的慶元宵活動外，邀請愛不囉嗦(ABRAZO)至公司義賣。唐寶寶用拙實的雙手，揉出心繫您心的「手工餅乾」，邀請大家一起用「擁抱」的力量，支持唐寶寶與身心障礙者們！</td> </tr> <tr> <td>01</td> <td>29</td> <td>集賢庇護工場義賣活動 農曆過年前邀請集賢庇護工場到汐止總部及工廠兩地義賣，同仁有年節送禮需求又可做愛心，幫助身心障礙小孩，透過實際工作累積專業技能。</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">112</td> <td>12</td> <td>21</td> <td>福委會於聖誕佳節購買熊米屋手工餅乾分享給全體同仁，在寒冬中溫暖了艾訊同仁與公益團體的心。</td> </tr> <tr> <td>09</td> <td>22</td> <td>聖誕佳節前夕首次舉辦「艾訊捐血日」活動，捐血成功者並可獲得熊米屋公益蛋糕，除了讓熱血挹注，捐血暖他人，也同時溫暖了公益團體，一舉兩得，愛心不停歇。</td> </tr> <tr> <td>09</td> <td>11</td> <td>中秋佳節分享艾訊人的愛心，特別邀請新北市集賢庇護工場舉辦「中秋有愛，幸福滿載」愛心義賣活動。</td> </tr> <tr> <td>06</td> <td>20</td> <td>參與玉山銀行永續存款專案，共同致力於永續發展，因應氣候變遷、落實環境保護等影響採取具體行動，一同實踐 ESG，此永續存款資金用於符合綠色、ESG 永續等相關授信及投資項目。</td> </tr> <tr> <td>02</td> <td>03</td> <td>由福委會舉辦「歡慶端午龍舟登場」活動，並結合財團法人蘭智社會福利基金會義賣活動，讓艾訊員工一起共襄盛舉做愛心。</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | 年度 | 月 | 日 | 項目 | 113 | 11 | 26 | 當周恰逢西洋感恩節，再次舉辦「艾訊捐血日」活動，同仁以感謝的心回饋社會，熱血助人。 | 10 | 16 | 參與玉山銀行永續存款專案，共同致力於永續發展，因應氣候變遷、落實環境保護等影響採取具體行動，一同實踐 ESG，此永續存款資金用於符合綠色、ESG 永續等相關授信及投資項目，請詳註 9。 | 02 | 23 | 2024 元宵相揪吃湯圓 X 愛不囉嗦義賣活動 熱鬧的慶元宵活動外，邀請愛不囉嗦(ABRAZO)至公司義賣。唐寶寶用拙實的雙手，揉出心繫您心的「手工餅乾」，邀請大家一起用「擁抱」的力量，支持唐寶寶與身心障礙者們！ | 01 | 29 | 集賢庇護工場義賣活動 農曆過年前邀請集賢庇護工場到汐止總部及工廠兩地義賣，同仁有年節送禮需求又可做愛心，幫助身心障礙小孩，透過實際工作累積專業技能。 | 112 | 12 | 21 | 福委會於聖誕佳節購買熊米屋手工餅乾分享給全體同仁，在寒冬中溫暖了艾訊同仁與公益團體的心。 | 09 | 22 | 聖誕佳節前夕首次舉辦「艾訊捐血日」活動，捐血成功者並可獲得熊米屋公益蛋糕，除了讓熱血挹注，捐血暖他人，也同時溫暖了公益團體，一舉兩得，愛心不停歇。 | 09 | 11 | 中秋佳節分享艾訊人的愛心，特別邀請新北市集賢庇護工場舉辦「中秋有愛，幸福滿載」愛心義賣活動。 | 06 | 20 | 參與玉山銀行永續存款專案，共同致力於永續發展，因應氣候變遷、落實環境保護等影響採取具體行動，一同實踐 ESG，此永續存款資金用於符合綠色、ESG 永續等相關授信及投資項目。 | 02 | 03 | 由福委會舉辦「歡慶端午龍舟登場」活動，並結合財團法人蘭智社會福利基金會義賣活動，讓艾訊員工一起共襄盛舉做愛心。 |
| 年度 | 月 | 日 | 項目 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 113 | 11 | 26 | 當周恰逢西洋感恩節，再次舉辦「艾訊捐血日」活動，同仁以感謝的心回饋社會，熱血助人。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 10 | 16 | 參與玉山銀行永續存款專案，共同致力於永續發展，因應氣候變遷、落實環境保護等影響採取具體行動，一同實踐 ESG，此永續存款資金用於符合綠色、ESG 永續等相關授信及投資項目，請詳註 9。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 02 | 23 | 2024 元宵相揪吃湯圓 X 愛不囉嗦義賣活動 熱鬧的慶元宵活動外，邀請愛不囉嗦(ABRAZO)至公司義賣。唐寶寶用拙實的雙手，揉出心繫您心的「手工餅乾」，邀請大家一起用「擁抱」的力量，支持唐寶寶與身心障礙者們！ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 01 | 29 | 集賢庇護工場義賣活動 農曆過年前邀請集賢庇護工場到汐止總部及工廠兩地義賣，同仁有年節送禮需求又可做愛心，幫助身心障礙小孩，透過實際工作累積專業技能。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 112 | 12 | 21 | 福委會於聖誕佳節購買熊米屋手工餅乾分享給全體同仁，在寒冬中溫暖了艾訊同仁與公益團體的心。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 09 | 22 | 聖誕佳節前夕首次舉辦「艾訊捐血日」活動，捐血成功者並可獲得熊米屋公益蛋糕，除了讓熱血挹注，捐血暖他人，也同時溫暖了公益團體，一舉兩得，愛心不停歇。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 09 | 11 | 中秋佳節分享艾訊人的愛心，特別邀請新北市集賢庇護工場舉辦「中秋有愛，幸福滿載」愛心義賣活動。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 06 | 20 | 參與玉山銀行永續存款專案，共同致力於永續發展，因應氣候變遷、落實環境保護等影響採取具體行動，一同實踐 ESG，此永續存款資金用於符合綠色、ESG 永續等相關授信及投資項目。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 02 | 03 | 由福委會舉辦「歡慶端午龍舟登場」活動，並結合財團法人蘭智社會福利基金會義賣活動，讓艾訊員工一起共襄盛舉做愛心。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形(註1) | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|------|----------|---|------------------------|
| | 是 | 否 | |

(二)本公司及員工最近兩年度公益行動參與人次及投入金額： 單位：新台幣元

| 對象 | 參與人次 | 113年度 | 112年度 |
|---------------|----------|---------|---------|
| | | 公益義賣與活動 | 公益義賣與活動 |
| 財團法人蘭智社會福利基金會 | 全體員工自由參與 | - | 28,160 |
| 新北市集賢庇護工場 | 全體員工自由參與 | 19,625 | 30,020 |
| 熊米屋烘焙坊 | 全體員工 | - | 240,840 |
| 台北捐血中心 | 36位員工 | 52袋熱血 | 81袋熱血 |
| 愛不囉嗦 | 全體員工自由參與 | 20,680 | - |

(三)支持文化發展策略方案

為鼓勵員工接觸文化藝術活動，以及響應政府培養藝文消費習慣之政策，本公司鼓勵員工藝文消費，113年3月2日福委會邀請同仁免費觀賞果陀劇場《我在詐騙公司上班》在國家戲劇院之演出，共計60人參與此活動投入費用38,400元；113年5月4日母親節前夕邀請同仁一起來去聽灣聲樂團扣人心弦的音樂會。

(四)支持地方教育，增加學生實務工作經驗，本公司積極與各大專院校進行產學與學用合作。112年10月起至113年10月止與輔仁大學電機工程系合作國科會的產學合作專案，並自112年6月提供輔仁大學資工系博士生接受實務工作訓練，畢業後直接至公司就職。除此外為達“深耕在地”邁向永續，艾訊積極聘任基隆、汐止、南港等周邊在地的人才，聘僱人數比例(不含外籍移工)自112年的19%(115人)，113年上升到21%(130人)。

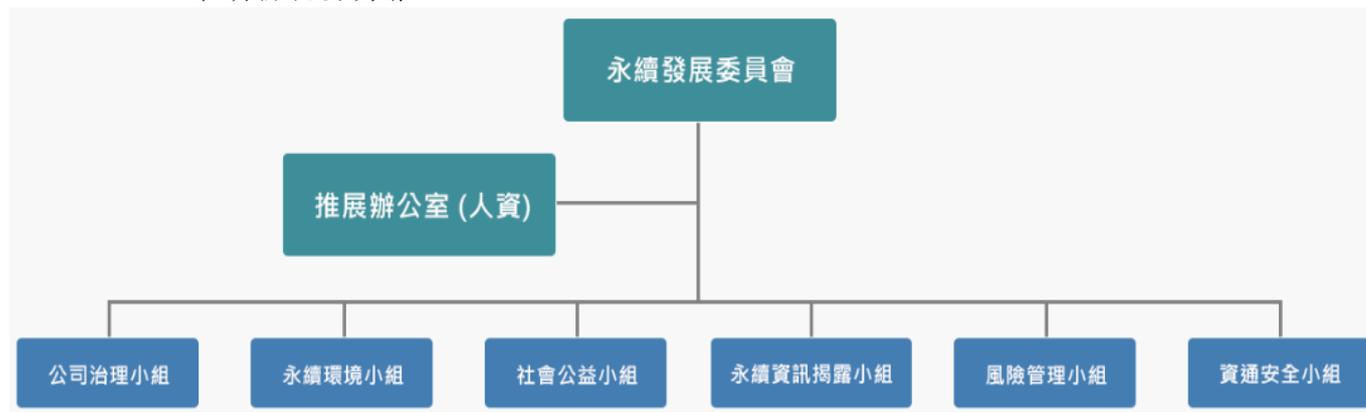
(五)購買節能設備空壓機，金額約新台幣114萬元，年耗電量可以減少95,304度，減碳量56.23(噸CO2e/年)。

(六)公司氣候相關資訊，請詳註10。

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：永續發展委員會



| 成員 | 組織功能 |
|----------|--|
| 公司治理小組 | 負責公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標 |
| 永續環境小組 | 負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，以達成環境永續之目標 |
| 社會公益小組 | 負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員(如員工、子公司、合資等)及價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關風險及管理機制，及促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標 |
| 永續資訊揭露小組 | 負責永續資訊管理政策、遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則等，充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊，以提升永續資訊透明度。跨部門小組執行前項編組之業務、彙整執行計畫或其他永續相關事務，並向永續發展之專(兼)職單位或本委員會提報執行成果 |
| 風險管理小組 | 依環境、社會、治理等管理架構，進行各種風險管理及評估，定期檢視各項制度是否能達成營運目標，確保公司營運、財務、環境、內控及法循等風險項目管理之完整性、有效性與合理性能有效控制，並定期向董事會報告公司風險管理概況 |
| 資通安全小組 | 負責訂定、規劃及執行資通安全政策，並定期向董事會報告公司資通安全治理概況 |

註 4：鑑別考量面邊界

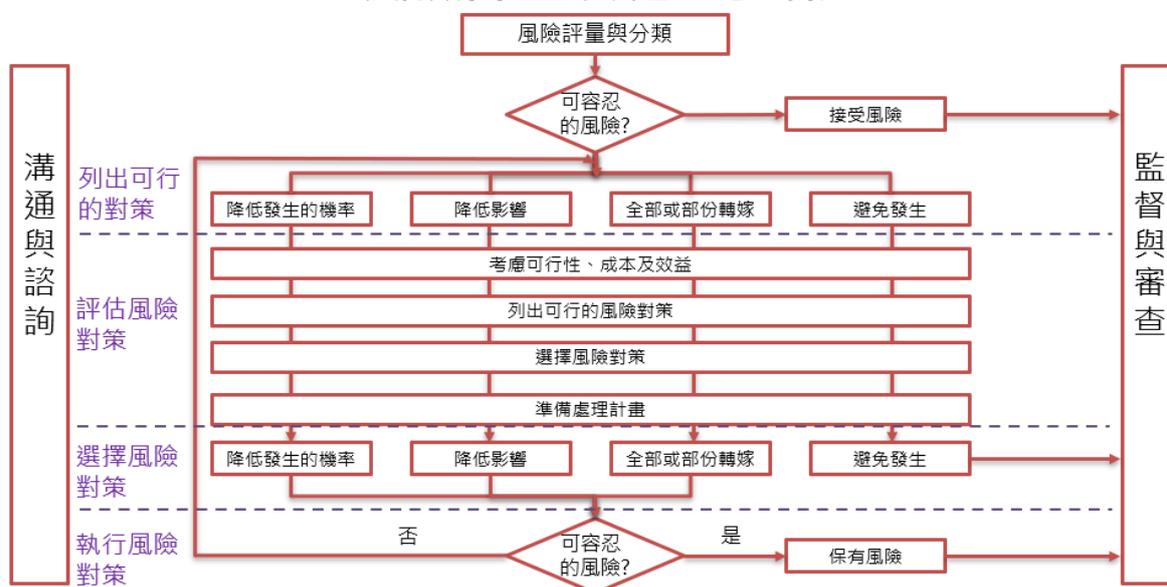
艾訊以鑑別出每一個重大的關注議題為基礎，透過會議召集討論方式評估其衝擊並決定考量面在組織內部與外部之影響，分為組織內部邊界及組織外部邊界，組織內部邊界包含艾訊及其子公司，組織外部邊界對象包括客戶及供應商。

| 關注議題 | 考量面 | 組織內部邊界 | | 組織外部邊界 | |
|----------|------------|--------|-----|--------|----|
| | | 艾訊 | 子公司 | 供應商 | 客戶 |
| 經濟 | 經濟績效 | ● | ● | | |
| | 反貪腐 | ● | ● | ● | |
| 環境 | 環境法規遵循 | ● | | | |
| 社會 | 顧客健康與安全 | ● | | | ● |
| | 勞雇關係 | ● | | | |
| | 勞資關係 | ● | | | |
| | 職業健康與安全 | ● | | ● | |
| | 訓練與教育 | ● | | | |
| | 員工多元化與平等機會 | ● | | | |
| | 不歧視 | ● | | | |
| | 童工 | ● | | | |
| | 強迫與強制勞動 | ● | | ● | |
| | 行銷與標示 | ● | | | ● |
| | 顧客隱私 | ● | | | ● |
| 社會經濟法規遵循 | ● | | ● | ● | |

- 具有重大性

風險評估及處理步驟如下：

風險評量及處理步驟



本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略：

| 重大議題 | 風險分類 | 風險評估項目 | 風險管理政策或策略 |
|------|-----------|--------------------------------------|---|
| 環境 | 環境保護及生態保育 | 環境污染防治 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 遵守【廢棄物清理法】的相關規定，定期檢視產業對環境會產生的危害與衝擊。 2. 本公司自 2015 年取得「ISO14001」環境管理系統認證，後續定期取得認證。 3. 嚴格要求遵守法律規定，並針對負責人員提供足夠的教育訓練 4. 每年訂定重點執行方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標達成。 |
| | 氣候變遷 | 災害防治 氣候變遷 未遵循環保、氣候及其他法規協議之國際風險 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 各國的碳中和時程及要求目前已成為國內各企業關注之課題，由於國內外相關法令、時程及要求尚未完全定案，將持續關注，並在符合國內外時程規劃的前提下，完成相關作業。 2. 定期評估相關天然災害保險金額是否足夠。 |
| 社會責任 | 社會責任 | 職業安全 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司於 2016 年取得 OHSAS 職業安全衛生管理系統認證後定期取得認證。 2. 每年定期舉行消防演練及加強工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理能力。 3. 要求徹底遵循各項工作 SOP。 |
| | | 產品安全 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司產品遵守政府規範各項產品及服務法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。冰經由嚴謹的品質管理系統，提供客戶穩定的產品品質，同事為確保客戶服務品質，提升客戶滿意度，設立客戶服務專線及溝通網站，每年定期進行客戶滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。 2. 加強設計人員的產品設計安全觀念。 3. 確認製造過程中完全符合規定。 4. 積極將產品申請安全規格測試及認證。 5. 投保產品責任險。 |
| 公司治理 | 社會經濟與法令遵循 | 營運風險 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視營運相關法規之遵循，並加強公司的遵法教育訓練。 2. 落實內部控制制度，每年定期執行內部控制制度自評，並出具內部控制聲明書。 3. 透過定期經營週會、月會及策略會議針對產業變化進行必要之討論及調整。 4. 每年定召開 ABP(Annual Business Plan)會議，針對來年及未來三年可能的技術、產品及產業變化進行討論，擬定策略，以因應環境變化。 5. 不定期與重要客戶舉辦 Partners Connect Event 了解客戶需求及市場變化 |
| | | 財務風險 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 財務單位隨時關注利率及匯率等金融市場相關資料變化，進行相關因應交易或避險作業。 2. 每週定期現金流量收支預估，並適時提出因應對策。 3. 與各銀行保持良好關係，確保銀行融資額度足以支應短中期之資金需求及降低資金取得成本。 4. 落實公司授信額度及逾期帳款管理，避免預期信用減損發生。 |
| | | 資安風險 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 對外網路設立防火牆，公司電腦均安裝防毒軟體，定期更新病毒碼並進行掃毒。 2. 員工上網進行網站過濾，避免連上有問題網站。 3. 公司使用 Microsoft365，Email 及重要檔案放置於微軟雲端，自動進行備份，即使被駭客加密亦可回朔加密前 |

| 重大議題 | 風險分類 | 風險評估項目 | 風險管理政策或策略 |
|------|---------------|------------|--|
| | | | 檔案。 4.機房之緊急 UPS 於斷電時約可供應主機約四小時之電力。 5.公司使用 Microsoft365, Email 及重要檔案放置於微軟雲端, 即使公司內部設備損壞, 員工仍可正常收發 EMAIL 及存取雲端檔案。 6.公司內部主機定期備份, 依據備份 321 原則。 7.每年定期向董事報告公司資安治理概況。 |
| | 強化董事職能、落實董事責任 | 強化董事會結構與運作 | 1.設立公司治理主管, 協助董事了解法律責任及相關規範, 規劃董事持續進修議題, 每年洽請會計師介紹最新財稅及法令政策。 2.為董事投保董事責任險, 以保障董事善盡管理人職責, 保障其受到訴訟或求償之情形。 3.每年安排獨立董事與稽核主管及會計師單獨溝通。 4.除每年定期進行內部董事績效評估外, 明定至少每三年執行外部評估一次。 |
| | 利害關係人溝通 | 利害關係人溝通 | 1.重視利害關係人溝通, 每年定期向董事報告利害關係人溝通情形。 2.建立各種利害關係人溝通管道, 積極溝通, 減少對立與誤解。 3.為與利害關係人達到有效的溝通, 每兩年進行一次利害關係人問卷調查, 了解利害關係人在公司治理、環境、社會等相關議題之關注程度。 |

註 5：認證訊息

| 類別 | 環境管理系統 | 職業安全衛生管理系統 |
|------|-----------------------|-----------------------|
| 認證名稱 | ISO14001 環境管理系統 | ISO45001 職業安全衛生管理系統 |
| 頒證單位 | SGS | BSI |
| 認證日期 | 2004/10/14 | 2023/12/25 |
| 有效期間 | 2022/10/14-2025/10/14 | 2023/12/25-2026/12/24 |
| 證書 | | |

註 6：溫室氣體盤查、公司節能減碳及溫室氣體減量策略

一、環境管理政策

艾訊的環境政策為「環保無限、資源永續」本公司秉持著政策和有限的資源下，透過全員的參與，不斷改善、提昇工作方法、管理技能，使公司的產品、服務品質、環境管理皆能滿足客戶的需求，亦將年度環境政策、目標、達成措施提列如下：

| 環境政策 | |
|------|--|
| 政策宗旨 | 環保無限、資源永續 |
| 政策目標 | 1. 勞工作業環境測定合格率 100% 2. 飲用水水質檢測合格率 100% 3. 用電度數節能每年下降 1.5% 4. 溫室氣體減量每年下降 1.5% 5. 節約用水人均用水每年下降 1.0% 6. 不可回收的事業廢棄物比例比上一年度減少 1.0% |
| 達成策略 | 嚴格遵守環保法規、落實環境教育管理、降低地球環境衝擊 |
| 達成措施 | 1. 落實勞工作業環境測定每年 2 次 2. 落實飲用水水質檢測每年 4 次 3. 監控檢討每月用電/用水度數 4. 監控檢討全年度溫室氣體/廢棄物產出量 |

艾訊自民國 95 年開始全面導入無鉛製程，為避免生產設備交互汙染，於導入時即統一更換無鉛 Wave Flow，於製程中為避免錫煙對作業人員的危害，在迴焊爐、錫爐、修補區皆有設置抽風設施，其製程中會有廢棄錫渣的產生，艾訊的廢錫渣回收機制為每 2 小時以人工回收，回收後集中由公司簽約合格之廢棄物清運廠商處理。

二、能源使用

(一)能源使用盤點

1. 電力

艾訊在生產以及企業運作所產生的能源消耗，電力使用為主要動力來源，從能源密集度的角度觀察，依據用電量度數與用電人數算出人均用電，可以看出民國 112 年度較上一年度微幅下降 0.14%。

| 年度 | 112 年 | 111 年 |
|------------|------------|-----------|
| 年度用電百萬焦耳 | 10,272,654 | 9,374,159 |
| 用電人數 | 665 | 606 |
| 人均用電百萬焦耳/年 | 15,448 | 15,469 |

2. 水資源

艾訊的製程中無需用水亦不會產生工業廢水，因此用水均為日常生活用水。由於公司所在地為公共園區，並非公司私有廠區，因此難以進行回收再利用，排放則完全交由所在園區負責集中處理及排放。

檢視這些年來用水度數趨勢，可以看出民國 112 年度人均用水有微幅上升的趨勢，探討其用水度數微幅上升的原因是後疫情時期持續加強宣導防疫勤洗手觀念，暨汐止總部及汐止廠區辦理團膳，同仁清洗自備餐具及循環使用之環保餐具，以致人均用水微幅上升。

| 年度 | 112 年 | 111 年 |
|--------|--------|-------|
| 用水度數 | 10,603 | 9,357 |
| 用水人數 | 665 | 606 |
| 人均用水/年 | 15.94 | 15.44 |

3. 溫室氣體

除用電與水資源的統計之外，艾訊自民國 104 年起由環境小組統籌辦理 ISO14064 溫室氣體盤查作業，盤查之營運邊界包含直接溫室氣體排放源(範疇 1)、能源間接溫室氣體排放源(範疇 2)，及其他間接溫室氣體排放源(範疇 3)所涵蓋項目，如下：

| 範疇 | 類別 | 設備別(排放源) |
|-----------------------|---|---|
| Scope 1 直接溫室氣體排放 | 固定燃燒源： 指固定式設備之燃料燃燒，如：緊急發電機等。 | 無此類設備 |
| | 移動燃燒源： 指交通運輸設備之燃料燃燒，如：汽車。 | 公務車_汽油/柴油 (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O) |
| | 逸散排放源： 指有意及無意的排放，如：從設備之接合處、密封處之洩漏或從廢水處理場逸散的甲烷；消防設備逸散的二氧化碳；空調、冷氣、家用冷凍設備逸散之 HFCs。 | CO ₂ 滅火器(CO ₂) 飲水機、冷氣、冰箱、公務車空調、乾燥機、Chamber(HFCs) 化糞池(CH ₄) |
| Scope 2 能源間接溫室氣體排放 | 來自於外購的電力、熱、蒸汽或其他化石燃料衍生能源產生之溫室氣體排放。 | 外購電力(CO ₂) |
| Scope 3 其他間接溫室氣體排放 | 如：員工商務旅行；經由第三者團體文件包裹或廢棄物之運輸；外援活動、外包製造與授權經銷商；當溫室氣體排放點發生在設施邊界之外的排放源或設施，其排放來自設施所產出之廢棄物；員工通勤往來工作場所(包含於非能源原物料的排放)。 | 文件包裹委外運輸—汽、柴油(CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)、冷媒(HFCs) 廢棄物委外清運—汽、柴油(CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)、冷媒(HFCs) 員工上下班及出差—汽、柴油(CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)、冷媒(HFCs) 販賣機—冷媒(HFCs) |

民國 112 年度及 111 年度溫室氣體盤查結果如下，以盤查結果來看由組織邊界外部所提供的電力所產生的溫室氣體排放佔整體排放量之 48.75%，基於艾訊愛地球的理念，艾訊訂立出溫室氣體減量策略，每年要比前一年下降 1.5%以達到省電/減少溫室氣體排放的目的。

| 年度 | 範疇 1 | | | | 範疇 2 | 範疇 3 | 總排放當量 (公噸 CO2e/年) |
|-----|------|------|------|----------|----------|--------|----------------------|
| | 固定排放 | 製程排放 | 移動排放 | 逸散排放 | 能源間接排放 | 其他間接排放 | |
| 111 | 0.00 | 3.37 | 6.70 | 158.65 | 1,580.96 | 464.72 | 2,214.40 |
| 112 | 0.00 | 4.16 | 5.33 | 1,962.72 | 1,875.83 | (註) | 3,848.21 |

註：民國 112 年度盤查認證數據尚在統計進行中，預計民國 113 年下半年出具完整盤查報告書。

檢視監控結果，民國 112 年度溫室氣體排放量 3,848.21 公噸 CO2e，民國 111 年溫室氣體排放量 2,214.40 公噸 CO2e，總排放量較上年度上升 1,633.81 (公噸 CO2e/年)，大幅上升 73.78%，主要係因艾訊於 112 年第三季搬遷工廠至汐止，新廠區新增購入許多範疇一之含冷媒設備，如空調、冰箱與滅火設備等，因此 112 年盤查結果較前一年度高出許多。

(二)氣候變遷與減少能源的消耗

艾訊愛地球，隨時關注氣候變遷的議題並致力於減少能源的消耗，自民國 104 年巴黎協議通過起，全球對於氣候變遷與能源管理議題正式踏入嶄新階段，不升溫超過攝氏 2 度成為全球刻不容緩的管理議題，身為製造產業的一份子，節能環保共同降低溫室氣體排放亦是我們的重要責任，為了達到減少能源消耗的目標，艾訊訂有以下節水及節電等節能措施。

| | |
|-------------|--|
| 源頭管理 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 大樓消防、避難、緊急出口指示燈，採用環保節能之燈具。 ✓ 使用 LED 照明燈具取代舊有傳統 T8 燈具。 ✓ 使用環保節電之飲水機，減少待機耗電量。 ✓ 使用視訊會議設備，減少人員往返之耗能。 ✓ 化妝室更換為感應式水龍頭及感應式小便斗，避免水資源之浪費。 ✓ 更換節能冰箱及節能冷凍空調系統，提升省電效果。 |
| 節能措施 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 辦公室內空調溫度設定為 26 度，並定期維護空調設備，以維持空調設備高效率運轉及節能狀態。 ✓ 鼓勵同仁走樓梯，除有益身心健康之外也可減少離峰時間的電梯使用率。 ✓ 於每日午休時間關閉辦公室電燈。 ✓ 空調出風口加裝循環扇，調節室內溫度(艾訊一廠 1 樓)，減少壓縮機啟動頻率。 |
| 概念宣導 | <ul style="list-style-type: none"> ✓ 加強宣導關閉非必要之電源及電腦周邊設備。 ✓ 導入電子簽核系統，文件簽核數位化、技術文件資料數位化、宣導內部紙張列印應雙面使用達到省紙目的。 ✓ 鼓勵員工上下班搭乘大眾交通工具或共乘。 |

(三)廢棄物處理與資源回收

艾訊盤查廠內會產生的廢棄物種類共分為：一般生活廢棄物、一般事業廢棄物、有害事業廢棄物等 3 大類，對此 3 大類廢棄物各有其不同的管理模式如下表所示：

| 分類 | 廢棄物內容 | 處理方式 | 最終處理方式 |
|---------|----------------|-----------------------------|----------------------|
| 一般生活廢棄物 | 廢紙/玻璃瓶/塑膠類/鐵鋁罐 | 汐止廠-管委會 北投廠-專人回收 | 再利用 |
| | 餐盒/生活垃圾/廚餘 | 汐止廠-管委會 北投廠-委託合格清除處理業者處理 | 衛生掩埋 焚化處理 肥料用途 |

| 分類 | 廢棄物內容 | 處理方式 | 最終處理方式 |
|---------|--|--------------|--------------|
| 一般事業廢棄物 | 料帶/靜電帶/保麗龍/膠管/空錫膏罐/打包帶/廢棄零件/廢棄主板/木頭棧板... | 委託合格清除處理業者處理 | 衛生掩埋 焚化處理 |
| 有害事業廢棄物 | PCB 廢板邊 | 委託合格清除處理業者處理 | 衛生掩埋 焚化處理 |

艾訊亦每年會對廢棄物的承攬商進行關切，若承攬商有違約或是違反政府法令的情事，會採取相對的處置或輔導或汰換，民國 112 年度並無廢棄物承攬商發生重大違約或是違法的事項。

1. 一般生活廢棄物

艾訊汐止總部與工廠廠區產生之生活垃圾有不同的處理方式，汐止總部委由大樓管委會收集處理，北投廠區及搬遷後之汐止廠區皆為獨立建物故委由專人回收與委託合格清除處理業者處理，並規定將一般生活廢棄物統一分為一般垃圾、資源垃圾(廢紙類、玻璃瓶、塑膠類、鐵鋁罐)，一般生活廢棄物除了可資源回收再利用之廢棄物外，一般垃圾則以衛生掩埋或焚化方式處置，檢視一般生活廢棄物的年度清除合約重量如下：

| 廠區 | 合約重量/月 | 處理方式 |
|------|--------|-----------------------|
| 汐止總部 | 2.0 公噸 | 大樓管委會 委託合格清除處理業者處理 |
| 汐止廠 | 1.6 公噸 | 專人回收 委託合格清除處理業者處理 |
| 北投廠 | 2.2 公噸 | 專人回收 委託合格清除處理業者處理 |

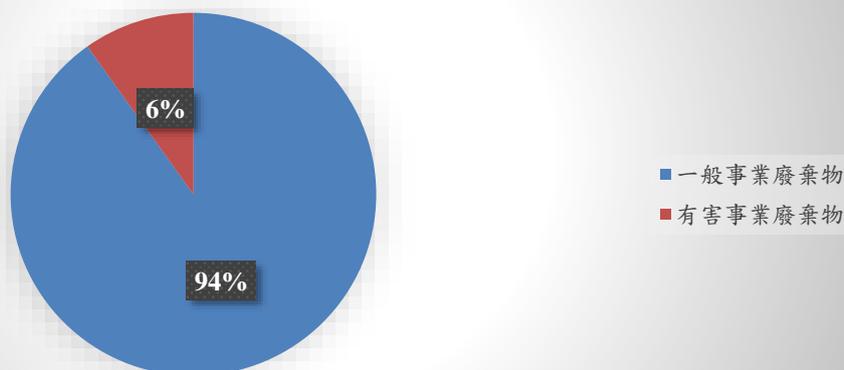
2. 一般事業廢棄物

艾訊盤查廠區會產生的事業廢棄物種類共分為：一般事業廢棄物(可回收)、一般事業廢棄物(不可回收)、有害事業廢棄物(列管廢棄物)等 3 種，所有廢棄物皆委由合法之清除及處理廠商協助處理，如為事業廢棄物必須向環保署申報委託或共同處理三聯單，不同類別廢棄物處理後將依法令規範進行販售使用、回收、焚化或衛生掩埋。

艾訊除了將事業廢棄物委由合法廠商清除處理之外，也十分關心廠商最終的處置方式，檢視廠商廢棄物的最終處置流程後才能安心的允以委任之。

艾訊民國 112 年度之廢棄物產出量約為 63.08 公噸，如下圖所示，由於艾訊以 SMT/DIP 組裝/測試製程為主，因此有害事業廢棄物比重較低，112 年有害事業廢棄物產出量約為 3.90 公噸，約占整體廢棄物 6%，且有害事業廢棄物產出量較 111 年下降 2.89 公噸，主要係因應 112 年遷廠作業而增加外包生產比重，故當年度廠內生產之 PCB 廢料呈現下降趨勢；而一般事業廢棄物總產出量約為 59.18 噸，占整體比例約 94%。艾訊生產過程中產出之有害事業廢棄物大宗為 PCB 廢料，未來將持續提升製程良率，減少 PCB 廢料之產出，達到工業減廢相關成效。

112年度事業廢棄物產生比例



艾訊亦將「不可回收事業廢棄物比例比上一年度減少 1.0%」列為年度減廢目標，監控這三年間產出不可回收廢棄物的產出量如下，民國 112 年度較 111 年度微幅增加了 1.9 公噸，經探討其產出總量持續攀升的原因為 112 年度的產能與產出數量提升，且廢棄物回收市場改變，大多廠商已不回收塑料所致。

| 年度 | 110 年 | 111 年 | 112 年 |
|------------|-------|--------|-------|
| 產出總量(公噸/年) | 38.55 | 57.28 | 59.18 |
| 增/減量(公噸/年) | 基準 | +18.73 | +1.90 |

三、環保法規遵循

艾訊自成立迄今，未有涉及重大違反環境法律和法規情事，艾訊於汐止總部與北投廠都有導入 ISO 14001 環境管理系統，以確保追求營運的同時，也嚴格要求環境管理，遵守當地政府的環境法規是艾訊對於環境管理標準的最基本要求，因此我們以零環保違法事件為永續發展的基本目標，管理策略包含定期辦理環保法規鑑別、員工培訓、定期監控各項環境指標等來達成永續發展。

| 管理策略 | 頻率 (年) | 永續發展目標 | 目標(年度) | 成果(年度) |
|--------------|--------|---------------|----------------------|----------------------|
| 定期辦理 法規鑑別 | ≥ 2 次 | 維持零環保 違法事件 | 112 年度環保違法 件數：0 件 | 112 年度環保違法 件數：0 件 |

註 7：艾訊公司社會責任政策宣示：

艾訊股份有限公司社會責任政策宣示

艾訊股份有限公司為專業工業電腦產品製造之企業，自創立以來深刻了解員工與供應商夥伴為企業永續發展中最重要的資產，因此在公司產品之研發、製造、測試、銷售過程中，應善盡企業社會責任，並遵行相關法規、國際標準與客戶要求；

在此承諾我們的社會責任總體政策為：

- 符合客戶及法令要求，維護員工人權。
- 採取最高廉潔道德標準，作為從事商業經營及員工操守準則。
- 確保工作環境及作業安全，以零災害為目標。
- 落實綠色環保政策，以達永續經營。
- 設計並執行符合法令及客戶要求之管理系統，減輕經營風險並持續改進。

在此承諾我們的勞動與人權政策為：

- 不使用童工，不使用強迫、抵債或非自願的勞工。
- 與勞工建立正規且可自由選擇的僱傭關係。
- 工作及休息時間符合勞基法規定。
- 支付給員工的薪資福利符合所有適用的法令。
- 公平對待與尊重每位員工，不得以體罰、威脅、侮辱、虐待等不人道方式對待。
- 提供平等的工作機會，不因種族、膚色、年齡、性別、性傾向、殘疾、國籍、懷孕、宗教、政治背景、社團成員、婚姻或其他法律規範等有所歧視。
- 尊重員工言論自由及結社自由，以及集體談判的權利，建立申訴管道，保障員工不受報復及威脅。
- 提供安全衛生的工作條件與處所。
- 遵守當地適用之相關勞動法令、客戶規範，以及國際準則。

在此承諾我們的環境政策為：(同ISO14001)

- 環保無限 Environmental Protection Infinity
- 資源永續 Natural Resources Sustainable

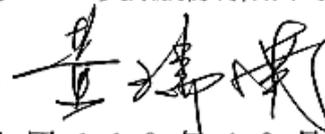
在此承諾我們的職安衛政策為：(同ISO45001)

- 『遵法施教、溝通參與、管控風險、提升績效』

在此承諾我們的誠信經營政策為：

公司應本於廉潔、透明及負責的經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理及風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。本公司依循董事會通過之“艾訊股份有限公司道德行為準則”、“公司誠信經營守則”、“艾訊股份有限公司誠信經營作業程序與行為指南”等政策，進行宣導及推動執行作業。

總經理：

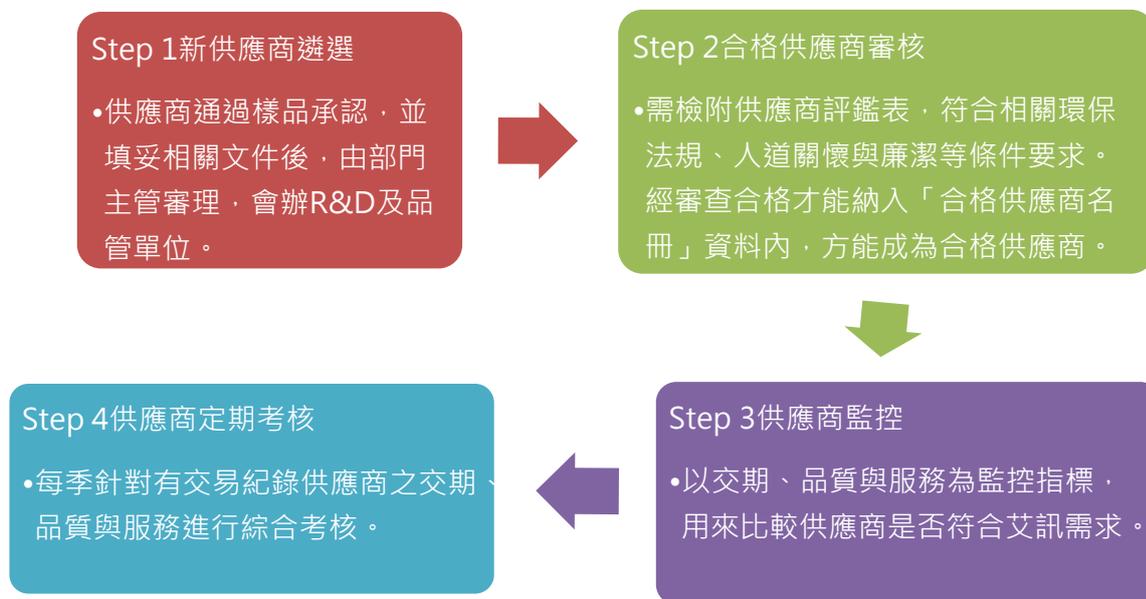


中華民國 110 年 10 月 01 日

註 8：供應商稽核評鑑作業

● 採購管理流程

為使原物料供應商能與艾訊建立密切之工作關係與回饋制度，並提高產品品質水準、且能適時、適量、適質供應生產所需之材料，以達到品質穩定及降低成本之目的。所有往來合作之供應商均須通過艾訊之供應商管理辦法所訂定之評鑑標準，以確保原物料可符合法規要求，並藉由供應商之評估、定期考評機制，以管理供應商交貨狀況與品質。



● 供應商評鑑/稽核

為評估供應商產品與服務之品質與附加價值，艾訊每季一次(1月、4月、7月及10月執行)針對品質、交期及服務進行供應商評鑑，並依評鑑結果分級決定後續與供應商往來的程度。每季供應商屬訂製商等級在B級(含)以下C級以上者，於品質會議由相關單位根據評分擬定稽核名單。由採購根據名單與供應商確認稽核的時程，並聯合QC、工程、QA等部門進行現場稽核並重新進行供應商評估。

● 評鑑等級之判定與處理



永續存款專案通知書

親愛的顧客 您好：

貴公司與玉山商業銀行股份有限公司（下稱本行）共同致力於永續發展，因應氣候變遷、落實環境保護等影響採取具體行動，一同實踐 ESG。

下列定期存款為貴公司本次參與「永續存款」G2024-02專案

| 戶名 | 艾訊股份有限公司 | | | | | | |
|------|------------|-----------------|------|-------------------------------|-----|------------|-------|
| 存款種類 | 交易日期 | 定存帳號 | 存單號碼 | 起訖日 | 幣別 | 存款金額 | 利率 |
| 定期存款 | 2024.10.16 | 0314-445-055667 | - | 2024.10.16 - 2025.01.16 | TWD | 10,000,000 | 1.28% |

- 註1. 如對於通知書內容有任何錯誤或不相符，請洽詢本行營業單位主管人員。
- 註2. 本次專案期間為2024.10-2024.12，若在定期存款到期前辦理中途解約，即不符合永續存款之定義，該定存之金額將排除於專案額度中。
- 註3. 永續存款資金將運用於符合綠色、社會效益投資計畫之項目。

此致

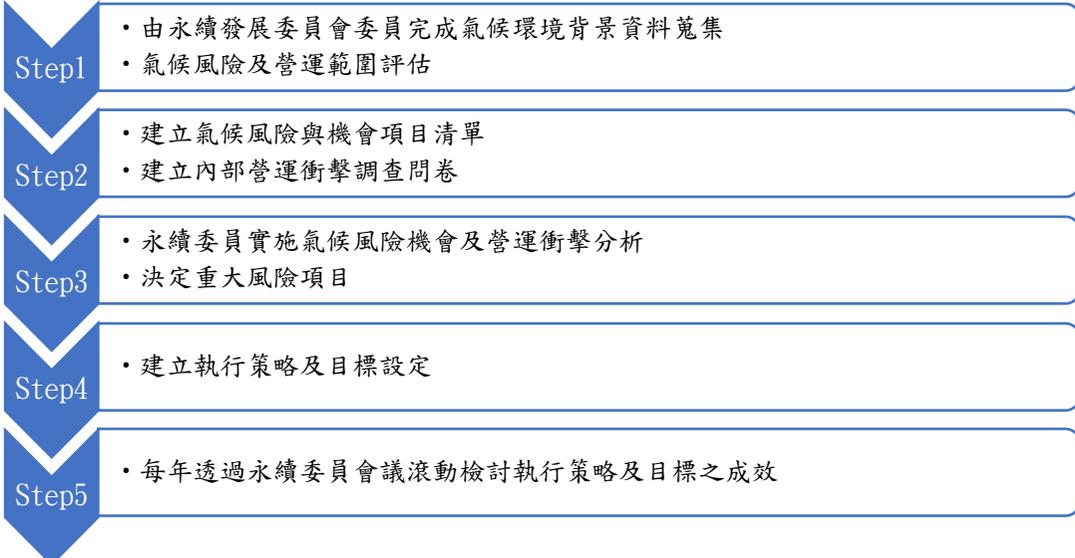
註 10：公司氣候相關資訊

1. 氣候相關資訊執行情形

| 項目 | 執行情形 | | | | | | | |
|---|---|------------------|---|--------|----|-----------------------|------|--------|
| (1) 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。 | 本公司依據董事會通過之風險管理政策作為風險管理最高指導原則，由永續發展委員會下風險管理小組針對環境(含氣候變遷)、社會及公司治理面落實風險治理，風險項目決議經由董事會通過。112 年度風險管理執行情形已於 112 年 10 月 26 日於董事會報告。 | | | | | | | |
| (2) 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。 (3) 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 | 編號 | 氣候變遷風險議題 | 風險等級 | 時間範疇 | 編號 | 氣候變遷風險議題 | 風險等級 | 時間範疇 |
| | R1 | 溫室氣體排放徵收碳費 | 高 | 短、中、長期 | R5 | 原物料成本上漲 | 高 | 短、中、長期 |
| | R2 | 產品碳關稅徵收(歐盟 CBAM) | 高 | 中、長期 | R6 | 颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件嚴重程度提高 | 高 | 中、長期 |
| | R3 | 碳排放量資訊揭露 | 中 | 短期 | R7 | 平均氣溫上升 | 高 | 短、中、長期 |
| | R4 | 客戶要求低碳產品 | 高 | 中、長期 | | | | |
| | 編號 | 氣候變遷機會議題 | 機會等級 | 時間範疇 | 編號 | 氣候變遷機會議題 | 機會等級 | 時間範疇 |
| | O1 | 使用更高效率生產流程 | 高 | 中期 | O2 | 回收再利用 | 中 | 短、中期 |
| | 風險 | | 財務影響 | | | | | |
| | 轉型風險 溫室氣體排放徵收碳費 | | 氣候變遷因應法，將於 114 年度針對直接排放或間接排放高排放產品徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運造成衝擊中度。本公司目前持續實施全面的溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電、生質能源等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，期望達成 139 年度淨零排放。 | | | | | |

| 項目 | 執行情形 | |
|----|--------------------------------|---|
| | | 預估台灣開徵碳費：1 噸碳費預收 500 元，111 年度排放量為 1600 公噸，預估增加費用 80 萬元，短期預估增加 400 萬元，財務衝擊度低。 |
| | 風險 | 財務影響 |
| | 轉型風險 溫室氣體排放產品增收碳關稅(CBAM) | 歐盟 112 年度 10 月 CBAM 試運行，計畫 115 年度課徵產品碳關稅，依據現有歐盟出貨產品佔營收 20% 左右，預估碳稅成本增加 5%，整體影響營收約 1%，財務衝擊低。 |
| | 轉型風險 碳排放量資訊揭露 | 因應主管機關要求所有上市櫃依時程完成溫室氣體盤查及揭露 預估財務衝擊：本公司自 111 年起全面依循 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統要求實施，投入成本為 40 萬元，短期 5 年營運衝擊增加 200 萬元，財務衝擊低。本公司因應策略為母公司已盤查並於年報官網揭露，子公司會於法規期程前完成。 |
| | 轉型風險 客戶要求低碳產品 | 因應產品符合 ISO 14067 及環保標章要求，須落實產品碳足跡盤查並達成低碳轉型，預估供應鏈、運輸、低碳製程全面符合，單 1 產品需增加成本 300 萬元，財務衝擊度低。本公司計畫於 113~115 年完成 1 產品碳足跡認證。 |
| | 轉型風險 原物料成本上漲 | 因應碳關稅，及客戶低碳商品需求，衍生原物料成本上漲，估計造成產品成本增加約 15%~20%，財務衝擊度中度。本公司因應方案為持續關注各國碳關稅要求，並開發新供應商，以減緩原物料成本上漲衝擊。 |
| | 實體風險 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度、頻率將提高 | 可能使公司之營運據點面臨天然災害，增加建築設備維護成本，甚至造成營運中斷或人員傷亡。本公司因應措施為開發多來源地之供應商，並建立颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險。依據近三年台灣營運據點受颱風實際影響衝擊造成一次營運中斷，因應營運據點修繕估損失 100 萬元，財務衝擊度低。 |

| 項目 | 執行情形 | |
|----|----------------|--|
| | 實體風險 平均氣溫上升 | 21 世紀中、末之年平均氣溫可能上升超過 1.8°C、3.4°C。各地高溫 36°C 以上日數增加，21 世紀中、末，增加幅度約 8.5 日、48.1 日，其中，以都市地區增加較其他地區顯著。因臺灣電力結構轉型，預估未來電價將逐步升高，使公司營運成本增加，以升溫 1.5°C 估，固定電價前提下，每升溫 1 °C 用電量增加 5%計，每年電費增加 7.5%，財務衝擊低度，後續因應方案考慮再生能源使用及綠電憑證購買。 |
| | 機會 | 財務影響 |
| | 使用更高效率生產流程 | 使用高效率之設備及治工具，有效提升生產效率帶來降低電力費用的機會，亦可降低範疇二之間接溫室氣體排放量，財務衝擊度低。 |
| | 回收再利用 | 循環經濟之廢棄物回收再利用策略將越來越顯重要，減少廢棄物的處理成本，塑膠件回收再利用或者生質能源利用率達 9 成以上，因廢棄物量少故財務衝擊度低。 |

| 項目 | 執行情形 |
|--|---|
| (4) 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 | <p>本公司已參照 TCFD 氣候變遷財務資訊揭露指引實施氣候風險治理，並有效運作中，112 年度執行成效併永續報告書進度已於 112 年 10 月 26 日於董事會報告。</p>  <ul style="list-style-type: none"> Step1 <ul style="list-style-type: none"> • 由永續發展委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集 • 氣候風險及營運範圍評估 Step2 <ul style="list-style-type: none"> • 建立氣候風險與機會項目清單 • 建立內部營運衝擊調查問卷 Step3 <ul style="list-style-type: none"> • 永續委員實施氣候風險機會及營運衝擊分析 • 決定重大風險項目 Step4 <ul style="list-style-type: none"> • 建立執行策略及目標設定 Step5 <ul style="list-style-type: none"> • 每年透過永續委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效 |
| (5) 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 | <p>A. 設定基準情境與 2°C 情境，鑑別與分析本公司營運範疇及資產整個生命週期的短中長期的氣候風險與機會。在轉型風險，基準情境與 2°C 情境分別引用聯合國氣候變遷專門委員會 (IPCC) 的 RCP8.5 與 RCP 2.6 氣候情境，並對立即性實體風險與長期性實體風險進行風險評估。</p> <p>B. 平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，因應全台均溫上升 1 度，以致增加 5% 的用電量，若電價單價穩定不變下，以升溫 1.5 度評估短期三年內至少增加 22.5% 用電量及衍生電費。</p> |
| (6) 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 | <p>因應氣溫上升：</p> <ul style="list-style-type: none"> A. 廠內全面汰換舊燈具改為節省的 LED 燈具。 B. 廠內設立感應裝置，避免不必要之電能浪費。 C. 評估儲能系統建置，降低用電成本。 |

| 項目 | 執行情形 |
|--|--|
| | <p>資源效率提升及低碳產品：</p> <p>A. 持續更新廠內舊一代生產設備，新設備除更節能外，藉由生產效率的提高，降低工廠生產成本及提升生產效能。</p> <p>B. 研發部門產品包括PCR物料使用，低碳原物料開發，期能在產品效能及循環經濟具高效益。</p> <p>C. 工廠正評估廠區全面架設太陽能發電設備。</p> <p>相關指標目標：</p> <p>A. 113年~115年間完成集團ISO 14064盤查，並通過第三方查證；115年前完成1產品碳足跡盤查及環保標章取得。</p> <p>B. 研發部門順應ESG潮流需求，開發高效節能之產品。</p> <p>C. 持續優化製程及提升效能，降低生產能耗。</p> |
| (7) 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。 | 尚無內部碳定價。 |
| (8) 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。 | <p>減排目標</p> <p>總公司相較基準年 112 年度</p> <p>119 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 20%</p> <p>129 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 30%</p> <p>本公司計畫於 119 起購買再生能源憑證，購買額度為範疇二外購電力使用量。</p> |
| (9) 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1)及(1-2)。 | 參照 1-1 及 1-2 |

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

 敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

| 項目 年度 | 範疇一(噸 CO ₂ e) | 範疇二(噸 CO ₂ e) | 總排放量 範疇一+範疇二 (噸 CO ₂ e) | 資料涵蓋： 台灣母公司 |
|----------|--------------------------|--------------------------|--|----------------|
| 111 | 168.7226 | 1,580.9612 | 1,749.6837 | |
| 112 | 1,972.3861 | 1,875.8267 | 3,848.2128 | |

| 項目 年度 | 公司營收(百萬) | 總排放量(噸 CO ₂ e) | 密集度(噸 CO ₂ e/百萬營收) | 資料涵蓋： 台灣母公司 |
|----------|----------|---------------------------|-------------------------------|----------------|
| 111 | 6,618.8 | 1,749.6837 | 0.2643 | |
| 112 | 6,700.5 | 3,848.2128 | 0.5743 | |

1-1-2 溫室氣體確信資訊 (敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見)

本公司溫室氣體排放量盤查母公司已自 110 年度開始委由第三方英國標準商協會 BSI 實施查證，112 年度預計於 113 年第二季完成查證

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

| 減排目標 | 策略行動 | 計畫時程 |
|--|--|--|
| 相較基準年 112 年度 119 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 20% 129 年度溫室氣體排放範疇 1+範疇 2 減排 30% | (1) 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備， 冷凍空調系統全面替換為能效 1 級。 (2) 實施設施設備節能專案 (3) 再生能源使用及綠電憑證購買 | (1) 112~119 年度 (2) 112~119 年度 (3) 112~129 年度 |